



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau  
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

# **ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA PADA INDUSTRI BATU BATA MERAH DI KECAMATAN PADANG GELUGUR KABUPATEN PASAMAN DITINJAU MENURUT EKONOMI SYARIAH**

**SKRIPSI**



Oleh

**SALAM  
NIM. 11525104563**

**UIN SUSKA RIAU**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARI'AH  
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM  
RIAU-PEKANBARU  
1441 H/2019 M**



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

# **ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA PADA INDUSTRI BATU BATA MERAH DI KECAMATAN PADANG GELUGUR KABUPATEN PASAMAN DITINJAU MENURUT EKONOMI SYARIAH**

## **SKRIPSI**

Diajukan Untuk Melengkapi Sebagai Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi syariah (S.E)



Oleh

**SALAM**  
**NIM. 11525104563**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARI'AH**  
**FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM**  
**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM**  
**RIAU-PEKANBARU**  
**1441 H/2019 M**



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM  
كلية الشريعة و القانون  
FACULTY OF SYARI'AH AND LAW  
Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO.Box. 1004 Telp. 0761-561645  
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: rektor@uin-suska.ac.id

### PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul "Analisis Produktivitas Kerja Pada Industri Batu Bata Merah di Kecamatan Padang Gelugur Kabupaten Pasaman Ditinjau Menurut Ekonomi Syariah", yang ditulis oleh:

Nama : Salam  
Nim : 11525104563  
Program Studi : Ekonomi Syari'ah

Dengan diterima dan disetujui untuk diajukan dalam sidang munaqhasah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 01 November 2019  
Pembimbing Skripsi

  
Ahmad Hamdalah, SE, I. ME, Sy

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

#### LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi dengan judul **"ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA PADA INDUSTRI BATU BATA MERAH DI KECAMATAN PADANG GELUGUR KABUPATEN PASAMAN DITINJAU MENURUT EKONOMI ISLAM"** yang ditulis oleh:

Nama : **Salam**  
 NIM : **11525104563**  
 Program Studi : **Ekonomi Syariah**

Telah dimunaqasyahkan pada :

Hari / Tanggal : **Senin, 30 Desember 2019**  
 Waktu : **08.00 WIB**  
 Tempat : **Ruang Pradilan Semu Fakultas Syariah dan Hukum**

Telah diperbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 02 Januari 2020  
**TIM PENGUJI MUNAQASYAH**

Ketua  
**Bambang Hermanto, MA**

Sekretaris  
**Nuryanti, S.E.I., M.E.Sy**

Penguji I  
**Syamsulrizal, SE., M.Sc.Ak.CA**

Penguji II  
**Nurnasrina, SE., M.Si**

Mengetahui :  
 Dekan Fakultas Syariah dan Hukum



**Dr. H. Hajar, M.Ag.**  
 NIP. 19580712 1986031 005

## ABSTRAK

Kripsi ini berjudul: **”Analisis Produktivitas Kerja pada Industri Batu Bata Merah di Kecamatan Padang Gelugur Kabupaten Pasaman Ditinjau Menurut Ekonomi Syariah”**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pengamatan penulis tentang kemampuan tenaga kerja dalam menghasilkan suatu barang, rendahnya produktivitas dari tenaga kerja menjadi salah satu permasalahan yang ada. Industri batu bata merah belum mencukupi semua kebutuhan dalam dan luar daerah dengan hasil produksinya sendiri dan rendahnya kualitas hasil produksi merupakan indikasi rendahnya tingkat produktivitas yang pada gilirannya akan mempengaruhi penerimaan karena tidak mampu bersaing.

Penelitian ini mengambil lokasi di Kecamatan Padang Gelugur Kabupaten Pasaman, karena di Kecamatan ini tanahnya cocok dalam pembuatan batu bata merah dan sebagian besar penduduknya berusaha dibidang ini.

Populasi dari penelitian ini adalah semua industri batu bata yang terdapat di Kecamatan Padang Gelugur yang berjumlah 30 unit uaha, dan yang dijadikan sampel seluruh tenaga kerja industri batu bata merah yang ada di Kecamatan Padang Gelugur berjumlah 170 orang dan pengusaha industri batu bata merah berjumlah 30 orang. Pemelihan sampel berdasarkan *total sampling*. Teknik pengumpulan data adalah observasi, wawancara, dokumentasi dan angket.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan skunder. Data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari tenaga kerja dengan cara mengajukan angket dan wawancara kepada tenaga kerja industri batu bata merah. Data skunder yaitu data yang diperoleh dari informasi yang ada hubungannya dengan judul yang diteliti. Selain itu juga diperoleh dari perpustakaan. Dalam penelitian ini penulis menggunakan analisa data kualitatif deskriptif.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*feld research*) untuk mengetahui bagaimana produktivitas kerja pada industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur. Adapun yang menjadi permasalahan yaitu: (a). Bagaimana produktivitas kerja pada industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur?. (2). Apa saja faktor pendukung dan faktor penghambat produktivitas kerja pada industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur?. (3). Bagaimana produktivitas kerja pada industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur menurut ekonomi syariah?.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana produktivitas kerja pada industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur, apa saja faktor pendukung dan faktor penghambat produktivitas kerja pada industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur dan untuk mengetahui pandangan ekonomi Islam mengenai produktivitas kerja.

Dari penelitian ini dihasilkan suatu temuan bahwa produktivitas tenaga kerja pada industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur berbeda-beda di setiap Nagari. Dengan membandingkan nilai *ouput* dan *inputnya*, adapun nilai *ouput* diambil dari rata-rata produksi perhari tenaga kerja, sedangkan nilai *input* diambil dari jumlah tenaga kerja. Sehingga produktivitas kerja pada industri batu

Hak Cipta dilindungi undang-undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumbernya.  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

bata merah di Nagari Bahagia Padang Galugua *output* 20.000 : *input* 30 produktivitas = 6,66. Untuk produktivitas kerja di Nagari Sitombol *output* 33.100 : *input* 42 produktivitas = 7,88. Sedangkan produktivitas kerja di Nagari Padang Gelugur *output* 28.800 : *input* 47 produktivitas = 6,12. Sedangkan produktivitas kerja di Nagari Sontang Cubadak *output* 27.850 : *input* 51 produktivitas = 5,46. Dan produktivitas kerja di Kecamatan Padang Gelugur *ouput* 108.950 : *input* 170 produktivitas = 6,40. Hal ini dipengaruhi oleh faktor *skill* dan upah. Menurut ekonomi Islam produktivitas kerja pada industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur belum optimal karena para tenaga kerja masih memiliki semangat kerja yang masih rendah, hal ini disebabkan sedikitnya para tenaga kerja yang mengingat Allah, jika mereka merasa diawasi oleh Tuhannya pasti dia giat dalam bekerja dan memproduksi sehingga menghasilkan produktivitas yang tinggi.

**Kata Kunci: Produktivitas dan Ekonomi syariah**



## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah, segala puji syukur kita kehadiran Allah SWT yang telah memberi nikmat serta hidayah-Nya terutama nikmat kesempatan dan kesehatan, sehingga penulis diberikan kekuatan serta kesehatan dan dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul, **“Analisis Produktivitas kerja Pada Industri Batu Bata Merah di Kecamatan Padang Gelugur Kabupaten Pasaman Ditinjau Menurut Ekonomi Syariah”** ini dapat diselesaikan tanpa ada suatu hambatan yang berarti.

Shalawat beserta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya. Semoga kita termasuk ke dalam golongan orang-orang yang mendapatkan syafa'at beliau di hari akhir kelak, amin.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari ada kelebihan dan ada kekurangan, kalau terdapat kebenaran dalam skripsi ini maka kebenaran itu berasal dari Allah SWT. Namun kalau dalam skripsi ini terdapat kesalahan maka itu datangnya dari penulis sendiri. hal ini tidak lain karena kemampuan, cara berfikir dan pengetahuan yang penulis miliki.

Atas segala kekurangan dalam penulisan skripsi ini penulis mengharapkan kritikan dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun sehingga diharapkan dapat membawa perkembangan di kemudian hari. Dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis hingga selesainya skripsi ini yaitu kepada :

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Orang tua dan keluarga tercinta yang senantiasa mendo'akan, memotivasi dan mengharapkan keberhasilan serta kebahagiaan, sekaligus dukungan moril maupun materil serta memberi semangat kepada ananda yakni Ayahanda Muhammad Yusuf dan Ibunda Masdalima yang selalu hidup di hati sanubari ini serta Adik tersayang Nur Hidayah, Rahmad Afdah, Ulfa Hasanah, Muhammad Suhdi, Fadilah Zuhro dan Ahmad Muhafiz.
2. Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin M.Ag. selaku Rektor UIN SUSKA Riau dan seluruh citivis akademika UIN SUSKA Riau.
3. Bapak Dr. Drs. H. Hajar, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Syari'ah dan Hukum Serta Bapak Dr. Drs. Heri Sunandar, MCL selaku Wakil Dekan I, Bapak Dr. Wahidin. S.Ag., M.Ag selaku Wakil Dekan II, dan Bapak Dr. H. Magfirah, M.A selaku Wakil Dekan III yang bersedia mempermudah penulis dalam penulisan skripsi.
4. Bapak Bambang Hermanto, M.A, dan Bapak Syamsurizal, SE, M.Sc.Ak selaku Ketua Jurusan dan Sekretaris Jurusan Ekonomi Islam, serta Bapak dan Ibu dosen dan karyawan karyawan Fakultas Syari'ah dan Hukum yang telah memberikan nasehat-nasehat yang terbaik serta membantu penulis selama perkuliahan.
5. Bapak Ahmad Hamdalah, SE,i. ME.Sy selaku pembimbing yang telah banyak memberikan bimbingan, memperbaiki dan menyempurnakan materi dan sistematika penulisan dan telah mengorbankan waktunya kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Bapak Syamsurizal, SE, M.Sc.Ak selaku Pembimbing Akademik yang memberikan nasehat dalam masa perkuliahan.



7. Bapak Camat Padang Gelugur Kabupaten Pasaman, syang telah membantu pemberian data dan informasi dalam penulisan skripsi.
  8. Kepada Bapak Ibu pengelola perpustakaan Fakultas Syari'ah dan Hukum serta pengelola perpustakaan UIN Suska Riau, terimah kasih atas peminjaman buku sebagai referensi bagi penulis..
  9. Sahabat-sahabat teristimewa seperjuangan "**EI A angkatan 2015**" serta teman-teman lain yang banyak membantu penulis dalam penyusunan dan pengumpulan data skripsi ini dan juga yang tidak henti-hentinya memberi motivasi, serta moril maupun materil.
  10. Abg Muhammad Husen, SE,Sy yang relah banyak membantu dan memberikan semangat sehingga bisa menyelesaikan penulisan skripsi ini.
- Butuh lembar yang lebih luas untuk berjuta nama yang tak tertuliskan, bukan maksud hati untuk melupakan jasa kalian semua. Akhirnya tiada kata yang pantas penulis ucapkan selain terimah kasih yang sedalam-dalamnya, semoga Allah SWT membalasnya dengan balasan yang berlipat ganda, amin.

*Wabillahi taufiq Walhidayah Wassalaamu ' alaikum Wr. Wb*

Pekanbaru, November 2019  
Penulis

UIN SUSKA RIAU

**SALAM**  
**NIM. 11525104563**

## DAFTAR ISI

|  |      |
|--|------|
| <b>ABSTRAK</b> .....   | i    |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....  | iii  |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....  | vi   |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....  | viii |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....   | 1    |
| A. Latar Belakang Masalah .....  | 1    |
| B. Batasan Masalah .....   | 7    |
| C. Rumusan Masalah .....   | 8    |
| D. Tujuan dan Mampaat Penelitian .....   | 8    |
| E. Metode Penelitian .....   | 9    |
| F. Sistematika Penulisan .....   | 12   |
| <b>BAB II GAMBARAN UMUM DAERAH PENELITIAN</b> .....  | 15   |
| A. Kondisi umum Kabupaten Pasaman .....  | 15   |
| B. Kondisi Geografis Kecamatan Padang Gelugur .....  | 16   |
| C. Penduduk dan Beberapa Aspeknya .....  | 17   |
| <b>BAB III TINJAUAN PUSTAKA</b> .....  | 21   |
| A. Pengertian Industri .....   | 21   |
| B. Pengertian Produksi .....   | 22   |
| C. Pengertian Produktivitas .....  | 25   |
| D. Faktor Pendukung dan Faktor Penghambat Produktivitas<br>Tenaga Kerja .....                      | 32   |
| E. Konsep Islam Tentang Produktivitas Tenaga Kerja .....   | 34   |
| F. Hak dan Kewajiban Pekerja dalam Islam .....   | 44   |
| G. Kewajiban Pekerja dalam Islam .....   | 45   |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....  | 46   |
| A. Analisis Produktivitas Kerja pada Industri Batu Bata Merah di<br>Kecamatan Padang Gelugur ..... | 46   |

|   |    |
|---|----|
| B. Faktor- FaktorPendukung danPenghambat Produktivitas Kerja Industri Batu Bata Merah ..... | 66 |
| Pandangan Ekonomi Islam Mengenai Produktivitas Kerja Pada Industri Batu Bata Merah .....    | 68 |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....   | 73 |
| A. Kesimpulan .....   | 73 |
| B. Saran .....  | 73 |

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruhnya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





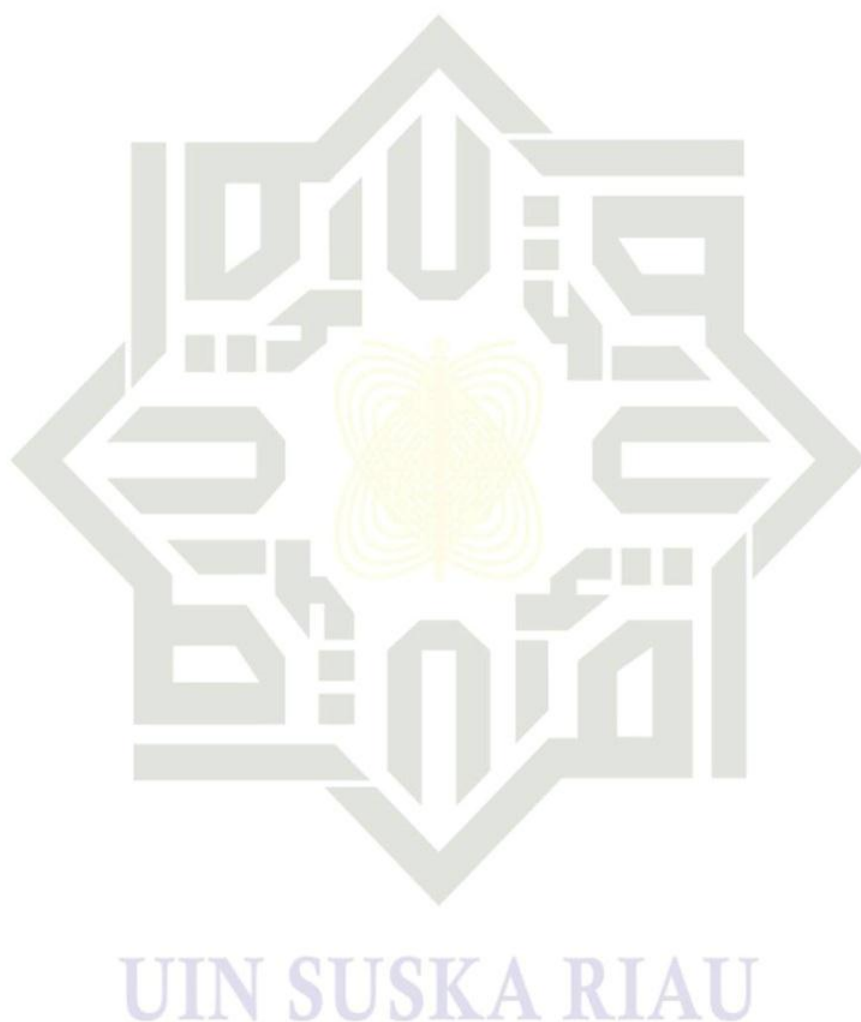
## DAFTAR TABEL

© Hak Cipta Milik UIN Suska Riau  
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan sumber.  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

|  |    |
|--|----|
| Jumlah Unit usaha, Tenaga kerja, Produksi dan Modal Industri Batu Bata Merah di Kecamatan Padang Gelugur..                     | 6  |
| Jumlah Nagari di Kecamatan Padang Gelugur .....  | 16 |
| Jumlah Penduduk dan Penyebarannya Disetiap Nagari Dalam Wilayah Kecamatan Padang Gelugur .....                                 | 17 |
| Distribusi Penduduk Menurut Pendidikan .....   | 18 |
| Jumlah Penduduk dan Penyebarannya Nagari/Kelurahan Dalam Wilayah Kecamatan Padang Gelugur .....                                | 19 |
| Jumlah Penduduk Menurut Status Pekerjaan di Kecamatan Padang Gelugur Tahun .....   | 20 |
| Tenaga Kerja Pada Industri Batu Bata Merah Berdasarkan Tingkat Umur .....  | 47 |
| Tenaga Kerja Pada Industri Batu Bata Merah Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....  | 48 |
| Tenaga Kerja Berdasarkan Lama Bekerja Pada Industri Batu Bata Merah .....  | 50 |
| Tenaga Kerja Berdasarkan Bagaimana Memperoleh Skill Dalam Mencetak Batu Bata Merah .....                                       | 51 |
| Tanggapan Tenaga Kerja Mengenai Waktu Kerja Dalam Membuat Batu Bata Merah .....  | 52 |
| Tenaga Kerja Berdasarkan Tingkat Pendapatan Perminggu Pada Industri Batu Bata Merah .....                                      | 56 |
| Tanggapan Responden Terhadap Tingkat Upah Yang Diterima Pada Industri Batu Bata Merah .....                                    | 57 |
| Tanggapan Tenaga Kerja Mengenai Pengaruh Pendapatan Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada Industri Batu Bata Merah ..... | 58 |
| Tanggapan Tenaga Kerja Mengenai Kemampuan Disesuaikan Dengan Upah Pada Industri Batu Bata Merah                                | 59 |

|             |   |    |
|-------------|---|----|
| Tabel IV.10 | Tanggapan Tenaga Kerja Mengenai Banyak Batu Bata Merah Yang Dicitak Pada Industri Batu Batu Merah ..... | 61 |
| Tabel IV.11 | Modal Pengusaha Industri Batu Bata Merah di Kecamatan Padang Gelugur .....                              | 62 |
| Tabel IV.12 | Sumber Modal Yang Digunakan Pengusaha Industri Batu Bata Merah .....                                    | 63 |



## BAB I

### PENDAHULUAN

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

#### A. Latar Belakang Masalah

Bekerja merupakan sumber satu-satunya untuk membangun bumi dan mengeruk pembendaharaanya, sekaligus sarana utama untuk menjamin kehidupan atau rezeki manusia dan stabilitas kehidupannya, seandainya manusia tidak bekerja dan berusaha dalam memperoleh rezekinya, niscaya mustahil manusia untuk bertahan hidup di muka bumi. Islam telah mewajibkan kerja atas setiap lengan tangan yang berkemampuan, demi mendapatkan keridhoan Allah SWT dan rezeki-Nya yang baik-baik. Manusia di tuntut bersungguh-sungguh untuk kepentingan pribadinya dengan tidak merugikan orang lain. Ia mendapat mamfaat dari orang lain dan sebaliknya memberi mamfaat kepada mereka.<sup>1</sup>

Pembangunan dibidang sumber daya manusia yang produktif merupakan salah satu kunci untuk mencapai keberhasilan tujuan pembangunan nasional. Begitu pula pada perusahaan yang pada dasarnya didirikan dengan tujuan untuk memperoleh laba/keuntungan. Dalam mencapai tujuan pengusaha tersebut produktivitas tenaga kerja tidak dapat disangkal lagi sebagai penentu keberhasilan. Islam memberikan ruang yang cukup demikian luas dan menganggap penting semua kerja yang produktif.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> [http://Skripsi-Manajemen.Syariah.com/25 Maret 2019, Konsep Kerja Islam. Html.](http://Skripsi-Manajemen.Syariah.com/25%20Maret%202019,%20Konsep%20Kerja%20Islam.%20Html.%20Krisnha%20Adityangga,%20Membangun%20Perusahaan%20Islam,%20(Surakarta:%20PT.%20Raja%20Grafindo%20Persada,%202010),%20Cet.%201,%20h.%2045.)  
 Krisnha Adityangga, *Membangun Perusahaan Islam*, (Surakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2010), Cet. 1, h. 45.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pentingnya arti produktivitas dalam meningkatkan kesejahteraan nasional telah disadari secara universal. Tidak ada jenis kegiatan manusia yang tidak mendapatkan keuntungan dari produktivitas yang ditingkatkan sebagai kekuatan untuk menghasilkan lebih banyak barang-barang maupun jasa-jasa.<sup>3</sup>

Dari berbagai faktor produksi, tenaga kerja merupakan faktor produksi yang memegang peranan penting, karena tenaga kerja sebagai motor penggerak dalam proses produksi, baik pekerjaan untuk mengaduk tanah liat, menetak menjadi batu, mengeringkan, membakar dan sebagai pengangkut. Karena jenis usaha ini merupakan usaha yang padat karya.<sup>4</sup>

Istilah produksi sering digunakan dalam *term* membuat sesuatu secara khusus, produksi adalah kegiatan untuk menciptakan atau menambah guna suatu barang atau jasa. Dalam istilah yang lebih luas dan fundamental, produksi adalah pengubahan bahan-bahan dari sumber-sumber dasar menjadi hasil yang diinginkan. Hasil itu dapat berupa barang dan jasa.<sup>5</sup>

Secara konseptual, produktivitas hubungan antara keluaran atau hasil organisasi dengan masukan yang diperlukan, produktivitas dapat diidentifikasi dengan membagi keluaran dengan masukan. Meningkatkan produktivitas dapat dilakukan dengan menaikkan rasio produktivitas, dengan menghasilkan lebih banyak keluaran atau *output* yang lebih baik dan tingkat masukan sumber daya tertentu.<sup>6</sup>

Mucdarsyah Sinungan, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2009), h.

Chris Hughes, *Manajemen Produksi*, (Semarang: Effhar Offset, 2010), h.43.

Lukmanul Hakim, *Prinsip-prinsip Ekonomi Islam*, (Surakarta: Elangga, 2012), h. 6.

Wibowo, *Manajemen Kinerja*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo, 2011), h. 109.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Produktivitas yang tinggi merupakan tujuan utama perusahaan terutama untuk perusahaan pada bidang industri pengolahan. Secara umum produktivitas mengandung pengertian antara hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan. Produktivitas yang tinggi juga merupakan salah satu tujuan yang penting untuk diperhatikan bagi kelangsungan operasional perusahaan.<sup>7</sup> Produktivitas merupakan hasil akhir, yaitu seberapa besar hasil akhir yang diperoleh didalam proses produksi, dalam hal ini tidak terlepas dengan efesiensi dan efektivitas.<sup>8</sup>

Pada dasarnya produktivitas perusahaan merupakan akumulasi dari produktivitas individu-individu (karyawan-karyawan) sehingga untuk perbaikan produktivitas perusahaan diperlukan komitmen perbaikan yang seimbang antara aspek manusia dan aspek tehnik<sup>9</sup>

Secara umum, peningkatan prduktivitas tenaga kerja dilakukan dengan peningkatan kemampuan/keterampilan, disiplin, etos kerja produktif, sikan kreatif dan inovatip dalam membina lingkungan kerja yang sehat untuk mencapai prestasi. Pelatihan tenaga kerja lebih diarahkan kepada pengembangan usaha yang mandiri dan profesional, sehingga dapat berkembang menjadi kader wiraswasta yang mampu menciptakan lapangan kerja. Selanjutnya mobilitas sumber daya, terutama tenaga kerja dari kegiatan yang kurang produktif kegiatan yang lebih produktif ditingkatkan, disertai oleh pengembangan sistem perlindungan tenaga kerja.<sup>10</sup>

M. N Nasution, *Manajemen Terpadu*, (Bogor: Ghalia Indonesia, 2010), h. 281.

Eddy Herjanto, *Manajemen Operasi*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo, 2009), h. 67.

Arman Hakim Nasution, *Manajemen Industri*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2010), h.98.

Mulyadi S, *Ekonomi Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT. Raja Grapindo Persada, 2010), h.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Dengan kata lain produktivitas sebagai pebandingan antara totalitas pengeluaran pada waktu tertentu dibagi totalitas masukan priode tersebut. Dari pengertian produktivitas secara teknik diatas dapat dilihat kaitan antara masukan (*input*) dengan pengeluaran (*output*) pada suatu sistem barang dan jasa.

Seiring dengan perkembangan pembangunan infrastruktur seperti bangunan perkantoran, perumahan, sarana publik, perkotaan yang setiap tahunnya semakin pesat maka tidak dapat di pungkiri akan kebutuhan batu bata sebagai salah satu bahan baku proses pembangunan tersebut semakin meningkat, sehingga tidak sedikit pula penyerapan atau pemakaian tenaga kerja yang digunakan.<sup>12</sup>

Bertambah banyaknya lapangan kerja yang tersedia merupakan keuntungan bagi masyarakat karena akan mempermudah masyarakat memasuki pasar kerja. Produktivitas tenaga kerja yang dilakukan oleh karyawan industri adalah salah satu keharusan dalam meningkatkan produksi. Di Kecamatan Padang Gelugur, berkembangnya berbagai subsektor industri, yang mencakup subsektor besar dan kecil. Berkembangnya subsektor industri ini diharapkan dapat menjadi penggerak bagi pertumbuhan ekonomi di Kecamatan Padang Gelugur, tidak saja dari segi penyediaan lapangan pekerjaan tetapi juga sarana untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja. Agar terciptanya peningkatan produksi usaha maka jenis industri yang cocok

Erni Trisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah, *Pengantar Manajemen*, (Jakarta: Kencana, 2009), h. 369.  
[HTTP://Skripsi-Ekonomi.blogspot.com//01](http://Skripsi-Ekonomi.blogspot.com//01) April 2019, *Pengelolaan Tenaga Kerja*.  
 Html.





untuk tujuan tersebut adalah industri kecil karena peranan industri kecil itu sendiri dalam konteks nasional maupun lokal, pada dasarnya berwujud penyerapan tenaga kerja, peranan industri kecil sering dikaitkan dengan upaya-upaya pemerintah mengurangi pengangguran, memerangi kemiskinan dan pemerataan distribusi pendapatan. Pembentukan dan distribusi pendapatan. Bila diperhatikan secara seksama peranan industri kecil adalah sebagai berikut:

1. Pemerataan dan menciptakan lapangan kerja.
2. Meningkatkan dan pemerataan pendapatan masyarakat.
3. Mengurangi tingkat pengangguran tenaga kerja karena dapat menampung sejumlah tenaga kerja yang tidak tertampung dan diserap oleh industri menengah keatas.
4. Sarana pembangunan ekonomi.<sup>13</sup>

Salah satu bentuk kegiatan produktivitas kerja adalah industri batu bata merah di Kabupaten Pasaman sendiri sebagian besar berpusat di Kecamatan Padang Gelugur dikarenakan Kecamatan ini memiliki tanah yang potensial. Industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur yang di usahakan semenjak turun menurun dan merupakan industri andalan rumah tangga dan industri batu bata merah di Kecamatan padang Gelugur merupakan usaha perseorangan yang modalnya berasal dari pribadi dan bersifat tradisional.<sup>14</sup>

Permintaan akan produk batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur terus mengalami peningkatan dengan banyaknya usaha batu bata

Adiwanan Karim, *Pengantar Teori Mikro Ekonomi*, (Jakarta: PT. Kencana, 2010), hal.19.

Bapak Andika, Karyawan Batu Bata Merah, *Wawancara*, 28 Maret 2019.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

merah maka akan terjadi pula pengembangan kota. Dengan adanya pengembangan kota maka akan terjadi pula pengembangan industri yang semakin pesat diberbagai sektor industri. Untuk lebih jelasnya dapat kita lihat jumlah unit usaha batu bata merah yang terdapat di Kecamatan Padang Gelugur, tenaga kerja, nilai modal usaha, serta produktivitas tenaga kerja sebagai berikut:

**Tabel 1.1**  
**Jumlah Unit usaha, Tenaga kerja, Produksi dan Modal Industri Batu Bata Merah di Kecamatan Padang Gelugur.**

| Nagari/Lurah           | Unit Usaha | Tenaga Kerja | Produksi/hari  | Nilai Modal Juta (Rp) |
|------------------------|------------|--------------|----------------|-----------------------|
| Bahagia Padang Galugua | 5          | 30           | 20.000         | 53.000.000            |
| Sitombol               | 8          | 42           | 33.100         | 84.000.000            |
| Padang Gelugur         | 7          | 47           | 28.800         | 75.000.000            |
| Sontang Cubadak        | 10         | 51           | 27.850         | 96.000.000            |
| <b>Jumlah</b>          | <b>30</b>  | <b>170</b>   | <b>108.950</b> | <b>228.000.000</b>    |

**Sumber: Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Pasaman 2018**

Berdasarkan tabel diatas dapat kita lihat bahwa industri batu bata merah yang berada di Kecamatan Padang Gelugur mengalami pruduksi yang berbeda disetiap Nagari. Di Nagari Bahagia Padang Galugua unit usaha industri batu bata berjumlah 5 unit usaha, jumlah tenaga kerja sebanyak 30 orang, jumlah produksi sebanyak 20.000 biji dan modal yang digunakan oleh industri batu bata sebesar Rp. 53.000.0000.

Nagari Sitombol unit usaha industri batu bata berjumlah 8 unit usaha, jumlah tenaga kerja sebanyak 42 orang, jumlah produksi sebanyak 33.100 biji dan modal yang digunakan oleh industri batu bata sebesar Rp. 84.000.000. Nagari Padang Gelugur unit usaha industri batu bata berjumlah 7 unit usaha, jumlah tenaga kerja 47 orang, jumlah produksi sebanyak 28.800 biji dan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

modal yang digunakan oleh industri batu bata sebesar Rp. 75.000.000. Nagari Sontang Cubadak unit usaha industri batu bata berjumlah 10 unit usaha, jumlah tenaga kerja 51 orang, jumlah produksi sebanyak 27.850 biji dan modal yang digunakan oleh industri batu bata sebesar Rp. 96.000.000. Sehingga jumlah unit usaha, tenaga kerja, produksi dan modal usaha di Kecamatan Padang Gelugur Kabupaten Pasaman berjumlah 30 unit usaha, jumlah tenaga kerja 170 orang, jumlah produksi sebanyak 108.950 biji dan modal yang digunakan oleh industri batu bata sebesar Rp.228.000.000.

Berdasarkan uraian diatas dapat diketahui bahwa dengan meningkatnya produktivitas tenaga kerja dapat meningkatkan produksi usaha. Maka penulis tertarik untuk mengangkat permasalahan tersebut kedalam suatu penelitian dengan mengambil judul: **“ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA PADA INDUSTRI BATU BATA MERAHDI KECAMATAN PADANG GELUGUR KABUPATEN PASAMAN DITINJAU MENURUT EKONOMI SYARIAH”**

## B. Batasan Masalah

Agar penelitian ini lebih terarah dan tidak menyimpang dari topik yang di persoalkan, maka penulis membatasi permasalahan penelitian pada: Analisis produktivitas kerja pada industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur ditinjau menurut ekonomi syariah dan menfokuskan penelitian pada;

1. *Skill*, keahlian yang dimiliki akan mempengaruhi cara kerja baik segi waktu, teknik yang digunakan dan kesesuaian dalam bidang kerja.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Upah, besar kecilnya upah yang diberikan akan mempengaruhi semangat kerja seseorang dalam bekerja.
3. Bahan baku, ketersediaan atau tidaknya, bahan baku merupakan salah satu faktor penting dalam menjalankan usaha.

### C. Rumusan Masalah

Berdasarkan batasan masalah yang di tetapkan, maka permasalahan yang di bahas dalam penelian ini dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Bagaimanakah produktivitas kerja pada industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur?
2. Apa saja faktor pendukung dan faktor penghambat produktivitas kerja pada industri batu merah di Kecamatan Padang Gelugur?
3. Bagaimana tinjauan ekonomi Islam terhadap produktivitas kerja pada industri batu bata merahdi Kecamatan Padang Gelugur?

### D. Tujuan dan Mampaat Penelitian

#### 1. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui bagaimana produktivitas kerja pada industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur.

Untuk mengetahui apa saja faktor pendukung dan faktor penghambat produktivitas kerja pada industri batu merah di Kecamatan Padang Gelugur.

Untuk mengetahui bagaiman tinjauan ekonomi islam terhadap produktivitas kerja pada industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur.



## 2. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian ini adalah:

Bagi penulis untuk mengembangkan dan mengaplikasikan ilmu pengetahuan yang telah penulis pelajari selama di bangku perkuliahan.

Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan masukan dalam mengembangkan usaha ini untuk masa yang akan datang.

Sebagai sumber informasi bagi peneliti yang akan datang dalam penelitian dibidang yang sama.

Sebagai salah satu syarat bagi penulis untuk menyelesaikan perkuliahan pada Program S1 Fakultas Syariah dan Hukum Jurusan Ekonomi Syariah pada Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.

## Metode Penelitian

### 1. Lokasi Penelitian

Penelitian ini bersifat lapangan yang dilakukan pada unit usaha industri batu bata merah yang berlokasi di Kecamatan Padang Gelugur Kabupaten Pasaman Perovinsi Sumatera Barat berjumlah 30 unit industri batu bata merah. Lokasi ini dipilih karena daerah ini terdapat banyak industri batu bata merah dan diharapkan dapat memberikan data-data yang lebih valid tentang produktivitas tenaga kerja industri batu bata merah terhadap peningkatan produksi usaha di Kecamatan Padang Gelugur.

### 2. Subjek dan Objek Penelitian

Subjek adalah suatu yang diperbincangkan, didiskusikan dikaji dan diteliti. Sujek dalam penelitian ini adalah pengusaha dan tenaga kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

pada industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur Kabupaten Pasaman.

Objek adalah layak atau tidak layak suatu masalah diteliti yang didasarkan pada kualitas masalah dan dapatnya masalah dikonseptualisasikan. Ofjek penelitian ini adalah analisi produktivitas kerja pada industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur.

### 3. Populasi dan Sampel

Menurut prof. Sugiyono dalam bukunya memahami penelitian kualitatif populasi adalah generalisasi yang terdiri atas ofjek atau subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari kemudian ditarik kesimpulannya. Sedangkan sampel adalah sebagian dari anggota populasi yang di ambil dengan prosedur tertentu sehingga dapat mewakili populasi.<sup>15</sup> Populasi yang terdapat didalam penelitian ini adalah industri batu bata merah yang ada di Kecamatan Padang Gelugur yang berjumlah 30 unit usaha, oleh karena itu teknik yang digunakan adalah teknik *total sampeling* artinya seluruh populasi menjadi sampel dalam penelitian ini.

### 4. Sumber Data

Adapun yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah:

a. Data primer yaitu data mentah yang di peroleh langsung dari tempat penelitian. Data primer dapat berupa opini supjek (orang) secara individu maupun kelompok.<sup>16</sup> Data primer penelitian ini adalah analisis

<sup>15</sup> Sugiyono, *Memahami Penelitian Kualitatif*, (Bandung: Alfabeta, 2015), h. 49.  
<sup>16</sup> Etjah Mamang Sungadji dan Sopiah, *Metodologi Penelitian*, (Malang: Penerbit Andi, 2010), h. 71.





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau State Islamic University of Sultan Syarif Hassan Riau

produktivitas kerja pada industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur.

Data sekunder yaitu data yang diperoleh dari buku-buku, dokumen, lokasi dan hal-hal yang terkait dengan penelitian ini.

## 5. Teknik Pengumpulan Data

Untuk memperoleh data dan berbagai keterangan yang diperlukan sehubungan dengan penelitian ini digunakan teknik sebagai berikut:

### Observasi

Yaitu penulis melakukan pengamatan langsung dilapangan untuk mendapatkan gambaran secara nyata baik terhadap subjek maupun objek penelitian.

### b. Wawancara

Wawancara adalah teknik pengumpulan data melalui proses tanya jawab lisan yang berlangsung satu arah, artinya pertanyaan datang dari pihak yang mewawancarai dan jawaban diberikan oleh yang diwawancarai.<sup>17</sup>

### Dokumentasi

Dokumentasi adalah catatan peristiwa yang sudah berlalu dalam bentuk tulisan, gambar, atau karya monumental dari seseorang.<sup>18</sup>

### Angket

Yaitu dengan mengajukan daftar pertanyaan kepada responden sehubungan dengan masalah yang diteliti, yang telah dipersiapkan

Abdurrahmat Fathoni, *Metodologi Penelitian dan Teknik Penyusunan Skripsi*, (Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2011), h. 105.  
 Imama Gunawan, *Metode Penelitian Kualitatif (Teori dan Praktrek)*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2013), Cet. 1 Ed. 1, h. 177.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sebelum terjun kelapangan guna mendapatkan data yang konkrit dari subjek yang diteliti agar penelitian lebih valid.

## 6. Analisis Data

Dalam menganalisis data yang dilakukan pada penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif kualitatif, yaitu menganalisa data yang bersifat penjelasan atau penguraian dari data dan informasi yang kemudian dikaitkan dengan teori-teori yang mengandung pembahasan dan konsep-konsep yang relevan kemudian disimpulkan.

## 7. Teknik Penulisan

Setelah memperoleh data melalui cara-cara diatas, dan untuk pembahasan selanjutnya penulis menggunakan teknik penulisan sebagai berikut;

- a. Induktif yaitu metode pengetahuan yang berangkat dari data yang bersifat khusus, lalu ditarik kesimpulan yang bersifat umum.
- Deduktif yaitu metode pengetahuan yang berangkat dari yang bersifat umum, lalu ditarik kesimpulan yang bersifat khusus.
- Deskriptif yaitu menggunakan data-data dan keterangan yang diperoleh untuk dipaparkan dan dianalisa.

## F. Sistematika Penulisan

Untuk memperoleh gambaran secara umum mengenai bagian-bagian yang akan dibahas dalam penelitian ini, penulis membaginya dalam beberapa bagian yaitu sebagai berikut;



## **BAB I : PENDAHULUAN**

Bagian ini merupakan bagian pendahuluan yang berisi latar belakang, batasan masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian dan mamfaat penelitian, metode penelitian, serta sistematika penulisan.

## **BAB II : GAMBARAN UMUM**

Tinjauan umum daerah penelitian yang meliputi kondisi umum Kabupaten Pasaman, kondisi geografis Kecamatan Padang Gelugur, penduduk dan perkembangannya, tingkat pendidikan penduduk, mata pencaharian dan status pekerjaan.

## **BAB III : TINJAUAN PUSTAKA**

Bagian ini berisi hasil mengenai tinjauan pustaka membahas tentang pengertian industri, produktivitas, pengukuran produktivitas kerja, faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja, indikator produktivitas kerja, faktor pendukung dan faktor penghambat produktivitas kerja serta ditinjau menurut ekonomi syariah.

## **BAB IV : ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA PADA INDUSTRI BATU BATA MERAH DI KECAMATAN PADANG GELUGURDITINJAU MENURUT EKONOMI SYARIAH**

Dalam bab ini membahas mengenai karakteristik responden, karakteristik industri, perhitungan produktifitas kerja, faktor-faktor pendukung dan penghambat produktivitas kerja pada industri batu bata merah dan produktivitas kerja menurut ekonomi syariah.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





## BAB V : PENUTUP

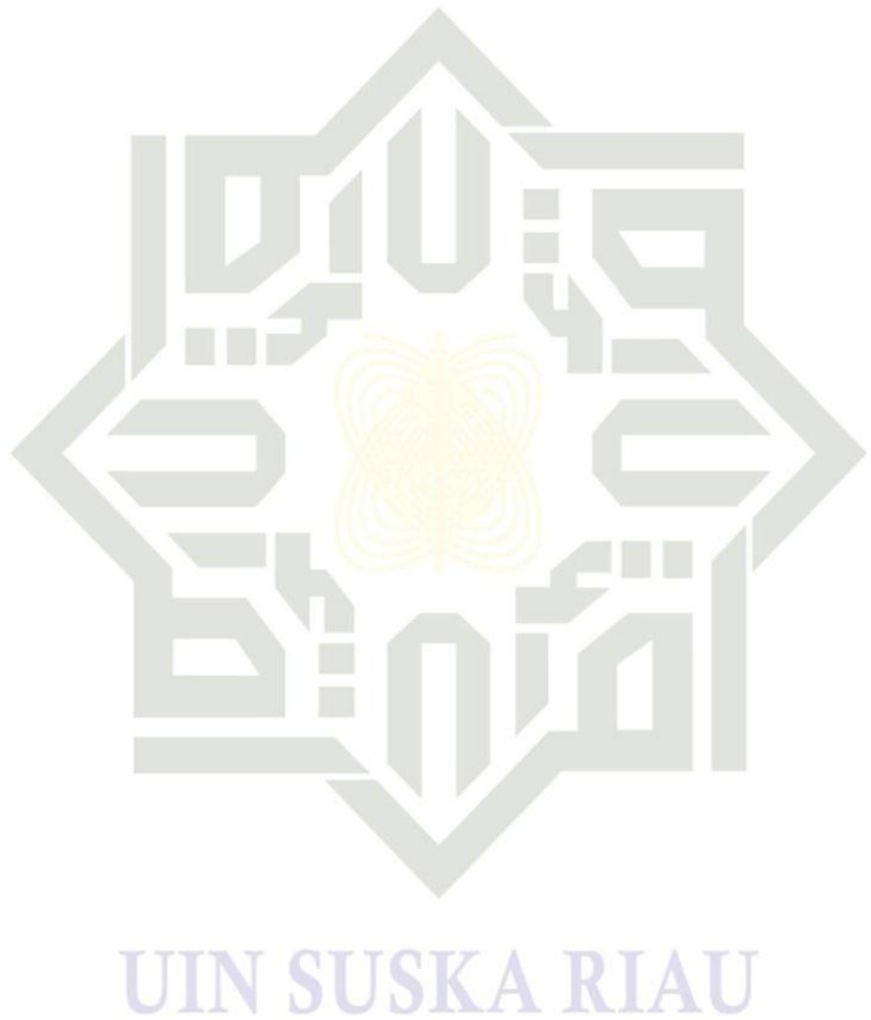
© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bagian ini merupakan bagian penutup yang berisi kesimpulan penulis terhadap masalah-masalah yang ada dan saran-saran yang diharapkan dapat berguna bagi usaha tahu tersebut.



## BAB II

### GAMBARAN UMUM DAERAH PENELITIAN

#### A. Kondisi umum Kabupaten Pasaman

Kabupaten Pasaman adalah salah satu Kabupaten di Provinsi Sumatera Barat. Kabupaten ini dilintasi garis khatulistiwa dan berada pada 0,55° lintang Utara sampai dengan 0,6° lintang Selatan dan 99,45° Bujur Timur sampai dengan 100,21° Bujur Timur. Ketinggian antara 50 meter sampai dengan 2.240 meter di atas permukaan laut.

Batas-batas wilayah Kabupaten Pasaman

- Sebelah Utara berbatasan dengan Sumatera Utara
- Sebelah Selatan berbatasan dengan Kabupaten Agam
- Sebelah Barat berbatasan dengan Kabupaten Pasaman Barat
- Sebelah Timur berbatasan dengan Kabupaten Lima Puluh Kota

Kabupaten pasaman memiliki luas wilayah 3.947,63 Km<sup>2</sup> yang terdiri dari 12 Kecamatan dan 32 Nagari/Kelurahan. 12 Kecamatan Kabupaten Pasaman:

- Kecamatan Duo Koto
- Kecamatan Bonjol
- Kecamatan Lubuk Sikaping
- Kecamatan Mapat Tunggul
- Kecamatan Mapat Tunggul Selatan
- Kecamatan Panti
- Kecamatan Padang Gelugur



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

8. Kecamatan Rao Selatan
9. Kecamatan Rao
10. Kecamatan Rao Utara
11. Kecamatan Simpang Alahan Mati

### 3. Kondisi Geografis Kecamatan Padang Gelugur

Kecamatan Padang Gelugur adalah salah satu Kecamatan dari Kabupaten Pasaman dengan luas 212,95 Km<sup>2</sup>. Kecamatan Padang Gelugur terdiri dari 4 Nagari/Kelurahan. Untuk lebih jelasnya dapat kita lihat pada tabel berikut:

**Tabel II. 1**  
**Jumlah Nagari di Kecamatan Padang Gelugur**

| No | Nama                   | Keterangan |
|----|------------------------|------------|
| 1  | Bahagia Padang Galugua | Nagari     |
| 2  | Sitombol               | Nagari     |
| 3  | Padang Gelugur         | Nagari     |
| 4  | Sontang Cubadak        | Nagari     |

#### Sumber: Kantor Camat Padang Gelugur

Batas geografi yang mengelilingi daerah Kecamatan Padang Gelugur sebagai berikut:

- a. Sebelah Utara berbatasan dengan Kecamatan Rao Selatan
- b. Sebelah Selatan berbatasan dengan Kecamatan Panti
- c. Sebelah Barat berbatasan dengan Kecamatan Duo Koto
- d. Sebelah Timur berbatasan dengan Kecamatan Mapat Tunggul





### C. Penduduk dan Beberapa Aspeknya

#### 1. Jumlah Penduduk dan Penyebarannya

Berdasarkan data yang ada wilayah Kecamatan Padang Gelugur memiliki penduduk sebanyak 48.358 Jiwa yang terdiri dari laki-laki dan perempuan yang menyenbar di 4 Nagari. Untuk lebih jelasnya tentang jumlah penduduk dan penyebarannya dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

**Tabel II.2**  
**Jumlah Penduduk dan Penyebarannya Disetiap Nagari Dalam Wilayah Kecamatan Padang Gelugur**

| No | Nagari/Kelurahan       | Laki-laki | Perempuan | Jumlah |
|----|------------------------|-----------|-----------|--------|
| 1  | Bahagia Padang Gelugua | 3.874     | 4.297     | 8.171  |
| 2  | Sitombol               | 5.685     | 5.372     | 11.057 |
| 3  | Padang Gelugur         | 8.821     | 9.114     | 17.935 |
| 4  | Sontang Cubadak        | 5.432     | 5.763     | 11.195 |
|    | Jumlah                 | 23.812    | 24.546    | 48.358 |

**Sumber: Kantor Camat Padang Gelugur**

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa jumlah penduduk yang terbanyak adalah Nagari Padang Gelugur yang terdiri dari 17.935 Jiwa. Sedangkan yang paling sedikit adalah Nagari Bahagia Padang Galugua yang terdiri dari 8.171 Jiwa.

#### 2. Tingkat Pendidikan Penduduk

Pendidikan penduduk suatu masyarakat merupakan masalah yang sangat vital. Karena pendidikan suatu penduduk juga menentukan maju mundurnya suatu daerah. Karena pendidikan merupakan jalan yang harus ditempuh dalam upaya meningkatkan sumber daya manusia, tujuannya untuk membantu dalam mengimbangi tuntutan-tuntutan pembangunan yang terus berkembang. Dari data yang penulis peroleh, menunjukkan bahwa

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

masyarakat Kecamatan Padang Gelugur memandang pendidikan sebagai suatu yang sangat diperlukan dalam kehidupan. Hal ini dapat diketahui dengan melihat distribusi penduduk menurut tingkat pendidikannya yang meliputi Sekolah Dasar (SD). Sekolah Lanjutan Tingkat Pertama (SLTP). Sekolah Lanjutan Tingkat Atas (SLTA) dan Perguruan Tinggi dapat dilihat pada tabel berikut:

Secara umum tingkat pendidikan penduduk di Kecamatan Padang Gelugur dapat digambarkan seperti yang terlihat pada tabel 2.3 berikut:

**Tabel II. 3**  
**Distribusi Penduduk Menurut Pendidikan**

| No | Jenis Pendidikan        | Jumlah Jiwa |
|----|-------------------------|-------------|
| 1  | Belum Sekolah           | 9.654       |
| 2  | Tidak Tamat Sekolah     | 4.976       |
| 3  | Tamat SD/Sederajat      | 7.334       |
| 4  | Tamat SLTP/Sederajat    | 10,598      |
| 5  | Tamat SLTA/Sederajat    | 6.821       |
| 6  | Tamat Akademi/Sederajat | 4.173       |
| 7  | Tamat Perguruan Tinggi  | 3.861       |
| 8  | Buta Huruf              | 947         |
|    | Jumlah                  | 48.358      |

**Sumber: Kantor Camat Padang Gelugur**

Dari tabel diatas dapat diketahui tingkat pendidikan di Kecamatan Padang Gelugur yang belum sekolah sebanyak 9.654 jiwa. sedangkan yang tidak tamat sekolah sebanyak 4.976 jiwa. Dan tamat SD sebanyak 7.334 jiwa. Sedangkan yang tamat SLTP sebanyak 10,598 jiwa. Dan yang tamat SLTA sebanyak 6.821 jiwa. Sedangkan yang tamat Akademi 4.173 jiwa, dan tamat Perguruan tinggi sebanyak 3861 jiwa. Dan yang buta huruf sebanyak 947 jiwa.



## 1. Jumlah Penduduk Kecamatan Padang Gelugur Menurut Usaha

Penduduk disamping merupakan objek juga sebagai subjek pembangunan, untuk itu perlu diketahui segala aspek yang menyangkut tentang penduduk, apabila ingin memenuhi persoalan-persoalan ekonomi, pendidikan memang mempunyai peranan dimana pendidikan menjadi unsur yang dapat menyediakan tenaga kerja, skill, manajemen dan tenaga usahawan yang diperlukan sebagai subjek kegiatan ekonomi, sehingga pembangunan dibidang ekonomi dapat berjalan dengan lancar. Untuk itu jelasnya dapat kita lihat pada tabel berikut:

**Tabel 11. 4**  
**Jumlah Penduduk dan Penyebarannya Nagari/Kelurahan**  
**Dalam Wilayah Kecamatan Padang Gelugur**

| No            | Lapangan Pekerjaan       | Jumlah Jiwa   |
|---------------|--------------------------|---------------|
| 1             | Pertanian Tanaman Pangan | 13.665        |
| 2             | Perkebunan               | 7.216         |
| 3             | Perikanan                | 6.773         |
| 4             | Peternakan               | 4.782         |
| 5             | Pertanian Lainnya        | 6.044         |
| 6             | Industri Pengolahan      | 3.532         |
| 7             | Perdagangan              | 2.775         |
| 8             | Jasa                     | 1.380         |
| 9             | Angkutan                 | 1.565         |
| 10            | Lainnya                  | 626           |
| <b>Jumlah</b> |                          | <b>48.358</b> |

**Sumber: BPS Kota Padang Tahun 2018**

Dari tabel diatas, dapat diketahui bahwa lapangan pekerjaan yang terbanyak pada bidang Pertanian tanaman pangan yang berjumlah 13.665 jiwa.

## 2. Status Pekerjaan

Pada usaha dan kegiatan ekonomi penduduk di Kecamatan Padang Gelugur tidak sama. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

**Tabel 11. 5**  
**Jumlah Penduduk Menurut Status Pekerjaan di**  
**Kecamatan Padang Gelugur Tahun**

| No            | Status Pekerja | Jumlah         | Peresentase (%) |
|---------------|----------------|----------------|-----------------|
| 1             | Bekerja        | 16.925         | 35 %            |
| 2             | Pengangguran   | 2.418          | 5 %             |
| 3             | Sekolah        | 19.343         | 40 %            |
| 4             | Lain-lain      | 9.672          | 20 %            |
| <b>Jumlah</b> |                | <b>48. 358</b> | <b>100 %</b>    |

**Sumber : BPS dalam angka**

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa penduduk Kecamatan Padang Gelugur penduduk yang bekerja berjumlah 16.925 atau 35%. Sedangkan yang masih pengangguran berjumlah 2.418 jiwa atau 5%. Seterusnya yang masih melanjutkan sekolah berjumlah 19.672 jiwa atau 40%. Dan untuk penduduk selain dari yang bekerjah 9.672 atau 20%. Dalam hal ini dapat kita ketahui bahwa penduduk Kecamatan Padang Gelugur yang dalam status sekolah berjumlah lebih banyak yaitu 19.672 jiwa atau 40%.

## BAB III

### TINJAUAN PUSTAKA

#### A. Pengertian Industri

Menurut Sutmaja dan Handayani Industri adalah sebagai suatu sistem, merupakan subsistem fisis dan subsistem manusia. Subsistem fisis adalah yang mendukung pertumbuhan dan perkembangan industri yaitu komponen-komponen lahan, bahan mentah atau bahan baku, sumber daya energi, iklim dengan segala proses ilmiyahnya. Sedangkan subsistem manusia adalah yang mempengaruhi pertumbuhan dan perkembangan industri yang meliputi komponen-komponen tenaga kerja, kemampuan teknologi, tradisi, keadaan politik, keadaan pemerintah, transportasi dan komunikasi, konsumen dan pasar.<sup>19</sup>

Menurut undang-undang No. 5 Tahun 1984 tentang perindustrian dinyatakan bahwa yang dimaksud dengan industri adalah kegiatan ekonomi yang mengelola bahan mentah, barang jadi, barang setengah jadi, atau barang jadi menjadi barang dengan nilai yang lebih tinggi untuk penggunaannya termasuk kegiatan rancang bangun dan perkayasan.

Ada beberapa lembaga yang memberikan batasan mengenai industri kecil dan memberikan kriteria sebagai berikut:

##### 1. Kriteria menurut Biro Pusat statistik (BPS)

Industri kecil adalah usaha skala kecil yang memfokuskan pada manufaktur dengan menggunakan kriteria serapan tenaga kerja, dimana

<sup>19</sup> Handayani, Siwi I.K. *Pemetaan Persebaran Industrin Besar di Kecamatan Bargas Kabupaten Semarang Berbasis SIG..* (Semarang: FIS UNNES, 2005), h. 8.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

industri kecil dicatat sebagai perusahaan manufaktur yang dipekerjakan 5-19 orang.

Kriteria menurut Kamar Dagang dan Industri (KADIN)

Memberikan batasan untuk industri kecil yaitu sektor industri dengan asset minimal Rp. 250.000. tenaga kerja paling banyak 30 orang dan nilai penjualan (*omzet*) di bawah Rp. 100.0000.000.

Kriteria menurut Departemen Perindustrian dan Perdagangan industri kecil merupakan industri yang memiliki kriteria, perusahaan yang memiliki investasi peralatan dibawah Rp. 70.000.000, investasi pertenaga kerja dibawah 20 orang, memiliki asset perusahaan tidak lebih dari Rp. 100.000.000.<sup>20</sup>

### B. Pengertian Produksi

Sejak manusia berada dimuka bumi, produksi ikut juga menyertainya. Produksi sangat penting bagi kelangsungan hidup dan juga peradaban manusia dan bumi. Sesungguhnya produksi lahir dan tumbuh dari menyatunya manusia dengan alam. Dalam bahasa arab arti produksi adalah *al-intij* dari akar kata *nata*, yang berarti mewujudkan atau mengadakan sesuatu, atau pelayanan jasa yang jelas dengan menuntut adanya bantuan penggabungan unsur-unsur produksi yang terbingkai dalam waktu yang terbatas.<sup>21</sup>

Produksi merupakan urat nadi dalam kegiatan ekonomi. Dalam kegiatan ekonomi, tidak akan pernah ada kegiatan konsumsi, distribusi,

<sup>20</sup> Usman Marzuki, *Kiat Sukses Pengusaha Kecil*, (Jakarta: Insitut Bankir Indonesia Jurnal Keuangan dan Moneter, 1998), h. 21.

<sup>21</sup> Rustam Efendi, *Produksi Dalam Islam*, (Yogyakarta: Megistra Insania Press, 2003), h. 11-12.



ataupun perdagangan barang dan jasa tanpa diawali oleh produksi.<sup>22</sup> Dari berbagai faktor produksi, tenaga kerja merupakan faktor produksi yang memegang peranan penting, karena tenaga kerja sebagai motor penggerak dalam proses produksi, baik pekerjaan untuk mengaduk tanah liat, mencetak menjadi batu, mengeringkan, membakar dan sebagai pengangkut. Karena jenis usaha ini merupakan usaha yang padat karya.<sup>23</sup>

Secara umum produksi merupakan proses untuk menghasilkan suatu barang dan jasa, atau proses peningkatan *utility* (nilai) suatu benda. Dalam istilah ekonomi, produksi merupakan suatu proses (siklus) kegiatan-kegiatan ekonomi untuk menghasilkan barang atau jasa tertentu dengan memanfaatkan faktor-faktor produksi (amal/kerja, modal, tanah) dalam waktu tertentu.<sup>24</sup>

1. Proses pembuatan batu bata bisa dilakukan secara sederhana, tetapi bisa juga memakai mesin-mesin yang modern dan serba otomatis.<sup>25</sup> Dalam pembuatan batu bata tahapan-tahapan sebagai berikut:

#### Penggalian tanah

Jenis tanah yang dipakai umumnya berupa tanah sedimen (alluvial hidromorfik) yaitu tanah yang mengendap akibat banjir pada daratan rendah atau tanah yang ditemukan pada lokasi bekas daerah banjir. Jadi tanah liat (lempung) yang digunakan terdapat pada permukaan tanah sehingga tidak memerlukan biaya yang besar untuk menggantinya. Kegiatan penggalian tanah dilakukan pada kedalaman

<sup>22</sup> Said Sa'at Marthon, *Ekonomi Islam*, (Jakarta: Zikrul Hakim, 2007), h. 47.

<sup>23</sup> Tulus Tambunan, *Perkembangan Industri Skala Kecil di Indonesia*, (Jakarta: PT. Mutiara Sumber Widya, 2002), h. 20.

<sup>24</sup> Said Sa'at Marthon, *op.cit*, h.47.

<sup>25</sup> Maryono, *Pengusaha Kecil*, (Semarang: Gema Stikubank, 2000), h. 26-28.





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tertentu yaitu 0,5-1 meter, karena apabila dalamnya lebih 1 meter kualitas tanah kurang baik, untuk pembuatan batu bata disebabkan oleh kandungan air yang cukup banyak sehingga berpengaruh terhadap hasil pembuatan batu bata.

#### Proses pengolahan tanah

Proses pengolahan tanah untuk pembuatan batu bata dilakukan dengan cara berikut: tanah liat yang sudah digali selanjutnya disiram air supaya menjadi gembur, sehingga memudahkan dalam pengolahan. Tanah tersebut kemudian diaduk dengan cangkul atau di injak-injak dengan kerbau, sehingga tanah menjadi bubur, selanjutnya ditaburi abu supaya kalau sudah dibakar tidak menjadi mudah retak. Hasil pengolahan bahan tersebut menjadi adonan yang siap dicetak.

#### c. Proses pembentukan batu bata

Pada waktu pembentukan menggunakan peralatan yang sangat sederhana. Alat-alat yang digunakan berupa cetakan dari kayu. Pembentukan dimulai setelah tanah disiapkan menjadi lunak dan siap dibentuk.

#### Proses pembuatan batu bata

Cara pengeringan termurah dan termudah adalah menjemur batu bata ditempat yang terbuka, waktu yang dibutuhkan untuk proses pengeringan adalah 5-6 hari tergantung cuacanya. Batu bata yang sudah setengah kering diangkat, dirapikan bentuknya menggunakan batu bata yang tipis, kemudian ditimbun disekitar lokasi pencetakan dibiarkan hingga kering, batu bata yang sudah kering disusun secara



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Saifuddin Kasim Riau

bertingkat (vertikal) dengan pola menyerong dan diantara batu bata tersebut diberi rongga antara sehingga dapat dilalui oleh angin sebagai salah satu media pengeringan batu bata secara alami. Setelah kering batu bata tersebut di pindahkan ketempat pembakaran yang berbentuk seperti rumah-rumahan (linggan).

Proses pembakaran batu bata

Pada proses ini batu bata yang sudah kering dan tersusun rapi tersebut sudah siap untuk dibakar, akan tetapi pembakaran batu bata tergantung dari keinginan pengrajin dan kondisi keuangan perajin. Biasanya dalam satu bulan proses pembakaran yang dilakukan satu kali, dalam sekali proses pembakaran batu bata berkisar antara 10.000-20.000 buah. Dalam sekali proses pembakaran batu bata ini disediakan tempat khusus atau dibuatkan rumah-rumahan (linggan). Proses pembakaran menggunakan bahan bakar yang disebut berambut, untuk membakar 10.000 batu bata dibutuhkan berambut kira-kira satu colt.

Pemilihan/seleksi batu bata

Proses pemilihan/seleksi ini dimulai setelah pembakaran selesai, tumpukan batu bata yang sudah dibakar dibiarkan selama kurang lebih satu minggu agar panasnya berangsur-angsur menurun. Setelah dingin tumpukan batu bata tersebut dibongkar dan diseleksi.

### C. Pengertian Produktivitas

Produktivitas didefenisikan sebagai hubungan antara *input* dan *output* suatu sistem produksi. Hubungan ini sering lebih umum dinyatakan sebagai rasio *output* dibagi *input*, jika lebih banyak *output* yang dihasilkan *input* yang sama maka disebut menjadi peningkatan produktivitas. Begitu juga kalau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

input yang lebih rendah dapat menghasilkan output yang tetap, maka produktivitas dikatakan meningkat.<sup>26</sup> Produktivitas berasal dari kata “produktif” artinya sesuatu yang mengandung potensi untuk digali, sehingga produktivitas dapatlah dikatakan sesuatu proses kegiatan yang terstruktur guna menggali potensi yang ada dalam sebuah komoditi/ofjek. Secara umum produktivitas diartikan atau dirumuskan sebagai perbandingan antara keluaran (*output*) dengan pemasukan (*input*).

Produktivitas adalah perbandingan secara ilmu hitung antara jumlah yang dihasilkan dan jumlah setiap sumber yang dipergunakan selama produksi berlangsung. Sumber-sumber tersebut dapat berupa tanah, bahan baku, pabrik, mesin-mesin dan alat-alat tenaga kerja manusia.<sup>27</sup> Produktivitas mengandung pengertian filosofis dan pengertian teknik operasional. Secara filosofis, produktivitas merupakan sikap mental yang selalu mempunyai pandangan bahwa kehidupan hari ini harus lebih baik dari hari kemarin dan hari esok lebih baik dari hari ini. Sedangkan pengertian secara operasional adalah sebagai efesiensi dari penggunaan sumber daya untuk menghasilkan pengeluaran (*output*).

Produktivitas tenaga kerja merupakan salah satu hal penting yang perlu diperhatikan oleh suatu perusahaan, produktivitas ini yang akan menentukan keberlangsungan suatu perusahaan kedepan. “Apabila produktivitas tenaga kerjanya tinggi atau bertambah, maka suatu organisasi atau perusahaan

<sup>26</sup> Pandji Anoraga, *Manajemen Bisnis*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2004), h. 177.  
<sup>27</sup> Melayu S.P Hasibuan, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2003), h. 127.





tersebut bisa dikatakan berhasil. Apabila lebih rendah dari standar atau menurun, bisa dinyatakan tidak atau kurang berhasil''.<sup>28</sup>

Produktivitas kerja berasal dari kata produk artinya segala kegiatan yang membuka kegunaan jika seseorang bekerja ada hasilnya maka dikatakan dia produktif. Tapi jika dia menganggur maka tidak produktif, tidak menambah nilai guna bagi masyarakat.<sup>29</sup> Dengan kata lain produktivitas sebagai pebandingan antara totalitas pengeluaran pada waktu tertentu dibagi totalitas masukan priode tersebut. Dari pengertian produktivitas secara teknik diatas dapat dilihat kaitan antara masukan (*input*) dengan pengeluaran (*output*) pada suatu sistem barang dan jasa.<sup>30</sup>

Ciri-ciri tenaga kerja yang produktif adalah

1. Cerdas dan dapat belajar relative cepat
2. Kompeten secara profesional
3. Memahami pekerjaan
4. Belajar dengan cerdas, menggunakan logika, efisien, tidak mudah menyerah
5. Selalu mencari perbaikan-perbaikan tetapi tahu kapan harus berhenti
6. Kreatif dan inovatif
7. Beranggapan bernilai oleh atasannya
8. Memiliki catatan prestasi yang baik.<sup>31</sup>

<sup>28</sup>Wibowo, *Manajemen Kinerja*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2007), h. 109.

<sup>29</sup>Hasibuan, Melau S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta Bumi Aksara, 2003), h. 27.

<sup>30</sup>Falaziduhu Ndaraha, *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Rineka Cipta, 1999), h. 44.

<sup>31</sup>Husen Umar, *Desain, Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2009), h. 25-26.





Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Produktivitas kerja merupakan suatu konsep yang menunjukkan adanya kaitan *output* dan *input* yang dibutuhkan seorang tenaga kerja untuk menghasilkan produk, pengukuran produktivitas dilakukan dengan melihat jumlah *output* yang dihasilkan oleh setiap karyawan selama sebulan. Seorang karyawan dapat dikatakan produktif apabila iya mampu menghasilkan jumlah produk yang lebih banyak dibandingkan dengan karyawan lain dalam waktu yang sama. Produktivitas kerja merupakan suatu sikap mental yang selalu mempunyai pandangan bahwa mutu kehidupan hari ini harus lebih baik dari hari kemarin dan hari esok lebih baik dari hari ini.

Dari beberapa pengertian tersebut dapat disimpulkan bahwa produktivitas adalah kemampuan menghasilkan barang dan jasa dari berbagai sumber daya atau faktor produksi yang digunakan untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas pekerjaan yang dihasilkan dalam suatu perusahaan.

### 1. Pengukuran Produktivitas Kerja

Produktivitas tenaga kerja merupakan hal yang sangat menarik, bab mengukur hasil-hasil tenaga kerja manusia dengan segala masalah-masalah yang bervariasi khususnya pada kasus-kasus di Negara-negara berkembang atau pada semua organisasi selama periode antara perubahan-perubahan besar pada formasi modal.<sup>32</sup>

Pengukuran produktivitas tenaga kerja menurut sistem pemasukan fisik perorangan/perorang atau perjam kerja orang dapat diterima secara luas, namun dari sudut pandangan/pengawasan harian, pengukuran-pengukuran tersebut pada umumnya tidak memuaskan, dikarenakan

<sup>32</sup>Mucdarsyah Sinungan, *Produktivitas*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2008), h. 24.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

adanya variasi dalam jumlah yang diperlukan untuk memproduksi atau unit produk yang berbeda. Oleh karena itu, digunakan metode pengukuran waktu tenaga kerja (jam, hari atau tahun).

Pengukuran diubah kedalam unit-unit pekerja yang biasanya diartikan sebagai jumlah kerja yang dapat dilakukan dalam satu jam oleh pekerja yang terpercaya yang bekerja menurut pengukuran standar. Karena hasil maupun masukan dapat dinyatakan dalam waktu produktivitas tenaga kerja dapat dinyatakan sebagai suatu indeks yang sangat sederhana.<sup>33</sup>

Hasil dalam jam-jam yang standar  
Masukan dalam jam-jam tertentu

Masukan pada ukuran produktivitas tenaga kerja seharusnya menutup semua jam-jam kerja para pekerja, baik pekerja kantor maupun kasar. Manajer yang bermaksud *mengevaluasi* jalannya biaya tenaga kerja dan penggunaan tenaga kerja dapat membagi tenaga kerja perusahaan kedalam beberapa komponen untuk dianalisa, misalnya, hasil yang dapat dihubungkan dengan produksi atau pekerja tata usaha.<sup>34</sup> Produktivitas secara umum akan dapat diformulasikan sebagai berikut.<sup>35</sup>

$$\text{Produktivitas} = \frac{\text{OUTPUT}}{\text{INPUT}}$$

*Input* yaitu tenaga kerja, mesin, bahan, energi dan lain-lain yang digunakan dalam memproduksi/membuat produk. Sedangkan *output* adalah barang atau jasa yang diproduksi atau dijual.

<sup>33</sup>Ibid, h. 25

<sup>34</sup>Ibid.

<sup>35</sup>Chris Hughes, op.cit, h. 33.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

Pokok yang digunakan dalam pengukuran produktivitas kerja secara umum dibedakan dalam tiga jenis yang berbeda.

Perbandingan-perbandingan antara pelaksanaan sekarang dengan pelaksanaan secara historis yang tidak menunjukkan apakah pelaksanaan ini memuaskan namun hanya mengetengahkan apakah meningkat atau berkurang serta tingkatannya.

Perbandingan pelaksanaan antara satu unit (perorangan tugas, seksi proses) dengan lainnya. Pengukuran seperti itu menunjukkan pencapaian relatif.

- c. Perbandingan pelaksanaan sekarang dan targetnya, fan ini lah yang terbaik sebagai memusatkan perhatian pada saran/tujuan.<sup>36</sup>

Pengukuran pproduktivitas berdasarkan rasio *output/input* dan angka indeks.

- a. Menetapkan jumlah priode pengukuran dan memilih priode dasar.
- Mengklafikasi data seluruh variabel pengukuran *output* dan *input*.
- Mentabulasi data seluruh variabel selama priode yang telah ditetapkan.
- Menghitung produktivitas total dan produktivitas periode.
- Mengindekskan nilai produktivitas total dan produktivitas parsial masing-masing periode berdasarkan indeks produktivitas periode dasar.
- Menginterprestasikan indeks produktivitas total dan parsial selama periode pengukuran.<sup>37</sup>



## 2. Syarat-Syarat pengukuran Produktivitas

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Syarat utama yang harus diikuti seluruh organisasi atau perusahaan yang melakukan pengukuran produktivitas yaitu:

Keabsahan (*validity*)

Keabsahan (*validity*) yaitu ukuran yang dapat menggambarkan perubahan tingkat produktivitas yang sebenarnya secara tepat.

Kelengkapan (*completeness*)

Keikutsertaan seluruh faktor yang berpengaruh baik dari segi masukan maupun pengeluaran akan memberikan ketelitian yang tinggi pada hasil pengukuran produktivitas.

c. Dapat dibandingkan (*comparability*)

Syarat utama dalam pengukuran produktivitas ketersediaan data dan data yang tersedia harus dapat dibandingkan. Perbandingan dilakukan terhadap hasil pengukuran produktivitas didalam priode yang berbeda.

Ketermasukan (*inclusiveness*)

Pengukuran tingkat produktivitas menyatukan banyak kegiatan dalam fungsi-fungsi organisasi perusahaan.

Efektifitas Ongkos (*cost effectiveness*)

Disamping mamfaat yang diperoleh, pengukuran tingkat produktivitas juga memerlukan ongkos produksi, agar ongkos yang dikeluarkan untuk pengukuran tingkat produktivitas tidak mengurangi nilai





**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mamfaat yang dihasilkan, perlu dilakukan analisis rugi dalam pengukuran ini.

### a) Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja

Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja antara lain adalah kompensasi, motivasi, kepuasan kerja, tingkat stress, kondisi fisik pekerja, desain pekerjaan, dan aspek-aspek ekonomis. Ada 10 faktor yang diinginkan pekerja untuk meningkatkan produktivitas kerja yaitu<sup>38</sup>

- a. Pekerjaan yang menarik
- b. Upah yang baik
- c. Keamanan dan perlindungan dalam pekerjaan
- d. Etos kerja dan lingkungan atau sarana yang baik
- e. Promosi
- f. Perkembangan diri sejalan dengan perkembangan perusahaan
- g. Pengertian dan simpati atau persoalan-persoalan pribadi
- h. Kesetiaan pimpinan pada diri karyawan
- i. Merasa terlibat dalam kegiatan-kegiatan organisasi
- j. Disiplin kerja yang keras

Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dapat digolongkan pada dua kelompok, yaitu.<sup>39</sup>

Yang menyangkut kualitas dan kemampuan fisik dapat digolongkan pada beberapa kelompok, yaitu:

<sup>38</sup>Anoraga, Pandji, *Psikologi Kerja*, (Jakarta: Rineka Copt, 2005), h.50-60.  
<sup>39</sup>Indah Puji Hartatik, *Buku Praktis Mengembangkan Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Laksana, 20140), h. 211.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 1) Tingkat pendidikan
- 2) Latihan
- 3) Motivasi kerja
- 4) Mental
- 5) Kemampuan fisik

Sarana yang mendukung meliputi

- 1) Lingkungan kerja, terdiri dari produksi, sarana dan peralatan produksi, tingkat keselamatan kerja, serta kesejahteraan kerja.
- 2) Kesejahteraan karyawan, terdiri dari manajemen dan hubungan karyawan industri

#### b) Indikator Produktivitas kerja

Untuk mengukur produktivitas kerja, diperlukan suatu indikator, sebagai berikut.<sup>40</sup>

Kemampuan

Mempunyai kemampuan untuk melaksanakan tugas.

Kemampuan seseorang karyawan sangat bergantung pada keterampilan yang dimiliki serta profesionalisme mereka dalam bekerja. Ini memberikan daya untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diembankan kepada mereka.

Meningkatkan hasil yang dicapai

Berusaha untuk meningkatkan hasil yang dicapai. Hasil merupakan salah satu yang dirasakan baik oleh yang menikmati hasil

---

Edi Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Kencana, 2011), h. 104-105



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis iri tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta dilindungi UIN Suska Riau

pekerjaan tersebut. Jadi upaya untuk memanfaatkan produktivitas kerja bagi masing-masing yang terikat dalam suatu pekerjaan.

Semangat kerja

Pengembangan diri

Mutu

Efisiensi

Perbandingan antara hasil yang dicapai dengan keseluruhan sumber daya yang digunakan. Masukan dan keluaran merupakan aspek produktivitas yang memberikan cukup *signifikan* bagi karyawan.

#### D. Faktor Pendukung dan Faktor Penghambat Produktivitas Tenaga Kerja

Produktivitas yang tinggi akan dapat dicapai apabila faktor-faktor pendukung produktivitas itu sendiri terpenuhi dan bisa mengatasi penghambat produktivitas kerja. Untuk itu dibawah ini akan jelaskan apa saja faktor pendukung dan faktor penghambat produktivitas kerja:

##### 1. Upah

Upah didefinisikan sebagai balas jasa yang adil dan layak diberikan kepada para pekerja atas jasa-jasanya dalam mencapai tujuan organisasi. Upah merupakan imbalan finansial langsung yang dibayarkan kepada karyawan berdasarkan jam kerja, jumlah barang yang dihasilkan atau banyaknya pelayanan yang diberikan. Jadi tidak seperti gaji yang jumlahnya relatif tetap, besarnya upah dapat berubah-ubah konsep upah biasanya dihubungkan dengan proses pembayaran bagi tenaga kerja lepas atau buruh.<sup>41</sup>

<sup>41</sup> Veithzal Rivai, *Islamic Human Capital dari Teori ke Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Islami*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2009), h.799.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang UIN Suska Riau

Upah adalah hak pekerja yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pemberi kerja yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, dan peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja dan keluarganya atas suatu pekerjaan atau jasa yang telah atau akan dilakukan.<sup>42</sup>

Upah yang ideal tersirat dalam hadits berikut, yakni tentang upah yang memungkinkan karyawan untuk makan dan berpakaian seperti majikan memenuhi sandang pangannya sendiri. *''Karyawanmu adalah saudara-saudaramu yang Tuhan telah buat jadi bawahanmu. Maka ia yang mempunyai pekerja, berilah dia makan dengan apa yang ia sendiri makan dan memberinya sandang dengan apa yang ia sendiri pakai''*.<sup>43</sup>

## 2. Skill

Kemampuan terbentuk dari sejumlah kompetensi yang dimiliki seorang tenaga kerja. Konsep ini jauh lebih luas karena dapat mencakup sejumlah kompetensi . pengetahuan dan keterampilan termasuk faktor membentuk kemampuan. Dengan demikian apabila seseorang mempunyai pengetahuan dan keterampilan yang tinggi, diharapkan memiliki *ability* yang tinggi pula. Melalui kemampuan yang memadai, maka seseorang dapat melaksanakan aktivitas dengan tanpa ada permasalahan teknis.<sup>44</sup>

29. Abdul Rachmad Budiono, *Hukum Perburuhan*, (Jakarta: PT Indeks Permata, 2009), h. 128.

30. Veithzal Rivai dan Andi buchari, *Islamic Economics*, (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2013), h. 128.

31. Chris Hughes, *Manajemen Produksi dan Operasi*, (Semrang: Effar Offset, 2004), h. 33.





- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

*Skill*/keterampilan sesungguhnya yang mendasari pencapaian produktivitas. Ada perbedaan *substansial* antara pengetahuan dan keterampilan. Konsep pengetahuan lebih berorientasi pada intelenjensi, daya pikir dan penguasaan ilmu serta luas sempitnya wawasan yang dimiliki seseorang.<sup>45</sup>

### 3. Bahan Baku

Bahan baku merupakan bahan yang utama didalam melakukan proses produksi sampai menjadi barang jadi. Bahan baku meliputi semua barang dan bahan yang dimiliki perusahaan dan digunakan untuk proses produksi. Bahan baku merupakan bahan yang membentuk bagian besar produk jadi, bahan baku yang diolah dalam perusahaan manufaktur dapat diperoleh dari pembelian lokal, impor atau hasil pengolahan sendiri.

### 4. Modal Usaha

Modal merupakan faktor yang sangat penting dalam kelancaran suatu produksi industri. Modal usaha dapat diperoleh dengan dua cara, yaitu modal sendiri dan modal luar. Modal sendiri adalah modal yang dimasukkan oleh partisipasi pemilik, yang seterusnya akan dioperasikan selama usaha tersebut masih berjalan. Sedangkan modal luar adalah modal yang diperoleh dari pinjaman-pinjaman yang akan dioperasikan selama waktu tertentu kemudian di kembalikan sesuai waktu yang ditentukan.<sup>46</sup>

Modal dalam industri batu bata dibedakan menjadi dua, yaitu:

<sup>45</sup>Ibid.

<sup>46</sup>Maryono.op.cit, h.32.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Modal tetap, dalam industri batu bata adalah berupa peralatan yang dipakai untuk proses pembuatan batu bata merah, seperti cangkul, alat pencetak dan proses untuk pembakaran.

Modal operasional, dalam proses produksi batu bata, adalah modal yang digunakan untuk membeli kebutuhan yang berkaitan dengan usaha industri batu bata, seperti membeli bahan baku, membeli bahan bakar dan memberi upah tenaga kerja.

## B. Konsep Islam Tentang Produktivitas Tenaga Kerja

Prinsip dasar ekonomi Islam adalah keyakinan kepada Allah SWT. Sebagai *Rabb* alam semesta.<sup>47</sup> Sebagaimana dilandaskan dalam kitab suci ummat Islam, dalam Q.S AL-Jatsiyah ayat 13:

وَسَخَّرَ لَكُم مَّا فِي السَّمٰوٰتِ وَمَا فِي الْاَرْضِ جَمِيعًا مِّنْهُۥٓ اِنَّ فِيْ ذٰلِكَ لَاٰيٰتٍ لِّقَوْمٍ يَّتَفَكَّرُوْنَ ﴿١٣﴾

Artinya: *Dan dia memudahkan untukmu apa yang ada di langit dan apa yang ada di bumi semuanya, (sebagai rahmat) dari pada-Nya sesungguhnya pada yang demikian itu benar-benar terdapat tanda-tanda (kekuasaan Allah) bagi kaum yang berpikir.*<sup>48</sup>

Konsep ini bermakna bahwa ekonomi Islam berdiri diatas kepercayaan bahwa Allah adalah satu-satunya pencipta, pemilik dan pengendali alam raya yang dengan takdir-Nya menghidupkan dan mematikan serta mengendalikan alam dengan ketetapan-Nya.<sup>49</sup>

<sup>47</sup>Mustafa Edwin Nasution, *pengenalan Eksklusif Ekonomi Islam*, (Jakarta: Kencana, 2010), h. 104.

<sup>48</sup>Departemen Agama, *Al-Qur'an dan Terjemahan*, (Surabaya: PT. Toha Putra, 1999), h. 106.

<sup>49</sup>Mustafa Edwin Nasution, *op.cit*, h. 104.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
 1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Islam memandang bahwa bekerja merupakan kewajiban bagi setiap insan karena dengan bekerja, seseorang akan memperoleh penghasilan yang dapat memenuhi kebutuhan hidup dirinya dan juga keluarganya serta dapat memberikan maslahat bagi masyarakat sekitarnya. Ia harus mampu mengeluarkan tenaga yang optimal dalam bekerja sehingga mampu merealisasikan kelayakan produktivitas.<sup>50</sup>

Tenaga kerja adalah setiap orang yang mampu melaksanakan pekerjaan guna menghasilkan barang atau jasa, baik untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun untuk masyarakat. Profesional berkaitan dengan profesi, yaitu bidang pekerjaan yang dilandasi dengan pendidikan tertentu (keterampilan, kejujuran dan sebagainya). Tenaga kerja yang profesional ini sejalan dengan pernyataan Shafira putri Nabi Syu'aib seperti telah diungkapkan dalam surah AL-Qashas ayat 26 yang memohon kepada ayahnya untuk mempekerjakan Musa pada keluarga mereka.<sup>51</sup>

قَالَتْ إِحْدَاهُمَا يَأْبَىٰ اسْتَجِرْهُ إِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ

Artinya: Salah seorang dari kedua wanita itu berkata: ya bappakku ambillah ia sebagai orang yang bekerja (pada kita), karena sesungguhnya orang yang paling baik yang kamu ambil untuk bekerja (pada kita) ialah orang yang kuat lagi dapat dipercaya.<sup>52</sup>

Juga berhubungan dengan pekerjaan yang dikatakan Raja Mesir (Al-Aziz) kepada Yusuf sebagaimana termaktub dalam ayat-ayat berikut:<sup>53</sup>

<sup>50</sup> Abdul Hamid Mursi, *SDM yang Produktif: Pendekatan AL-Quran dan Sains*, (Jakarta: Gema Insani, 1998), h. 44.

<sup>51</sup> Kadir, *Hukum Bisnis Syariah Dalam AL-Quran*, (Jakarta: Amzah, 2010), h. 114.

<sup>52</sup> Departemen Agama RI, op.cit, h. 388.

<sup>53</sup> Kadir, op.cit, h. 114.





2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

وَقَالَ الْمَلِكُ أَتُتُونِي بِهِ أَسْتَخْلِصُهُ لِنَفْسِي فَلَمَّا كَلَّمَهُ قَالَ إِنَّكَ الْيَوْمَ لَدَيْنَا مَكِينٌ أَمِينٌ ﴿٥٥﴾ قَالَ أَجْعَلْنِي عَلَى خَزَائِنِ الْأَرْضِ إِنِّي حَفِيظٌ عَلِيمٌ ﴿٥٦﴾

Artinya: Dan Raja berkata: Bawalah Yusuf kepadaku agar aku memilih dia sebagai orang yang rapat kepadaku. Maka tatkala Raja telah bercakap-cakap dengan Dia, Dia berkata: Sesungguhnya kamu (mulai) hari ini menjadi seorang yang berkedudukan tinggi lagi dipercayai pada sisi kami. Berkata Yusuf: Jadikanlah aku bendaharawan Negara (Mesir): Sesungguhnya aku adalah orang yang pandai menjaga, lagi berpengetahuan. (QS. Yusuf: 54-55)<sup>54</sup>

Kemudian Yusuf menunjukkan sepealiasinya dalam pekerjaan besar ini yang meliputi keuangan, ekonomi, strategi, pertanian serta penyimpanan makanan yang ada pada masa itu. Profesi yang ia miliki ini didasari oleh dua hal, yaitu penjagaan (amanah) dan ilmu (pengalaman dan kemampuan). Oleh karena itu, seorang tenaga kerja yang masih amatiran sekalipun harus mempelajari hukum-hukum syariat yang berkaitan dengan profesinya, sebagaimana ia juga harus bekerja secara profesional dan serius sehingga mencapai produktivitas yang tinggi.

Produktivitas yang tinggi akan tercapai bila tenaga kerja dan pengusaha mempunyai sifat-sifat berikut ini:

#### 1. Shiddiq

Shiddiq berarti mempunyai kejujuran dan selalu melandasi ucapan, keyakinan dan amal perbuatan dasar nilai-nilai yang diajarkan Islam. Konsisten dalam iman dan nilai-nilai kebaikan, meski menghadapi godaan dan tantangan. Konsisten dalam kebaikan ditampilkan dalam keteguhan, kesabaran serta keuletan sehingga menghasilkan sesuatu yang optimal.

<sup>54</sup>Departemen Agama RI, op.cit, h. 242.





## 2. Fathanah

Fathanah berarti mengerti, memahami dan menghayati secara mendalam segala yang menjadi tugas dan kewajibannya. Sifat ini akan menimbulkan kreativitas dan kemampuan melakukan berbagai macam inovasi yang bermamfaat.

## 3. Amanah

Amanah tanggung jawab dalam melaksanakan setiap tugas dan kewajiban. Amanah ditampilkan dalam keterbukaan, kejujuran, pelayanan yang optimal dan ihsan (kebajikan) dalam segala hal.

## 4. Tabligh

Tabligh mengajak sekaligus memberikan contoh kepada pihak lain untuk melaksanakan ketentuan-ketentuan ajaran Islam dalam kehidupan sehari-hari (berbagai sumber).<sup>55</sup>

Berdasarkan sifat-sifat tersebut, dalam konteks peningkatan produktivitas kerja yang tinggi, para pelaku usaha dan tenaga kerja dituntut bersikap tidak kontradiksi secara disegaja antara ucapan dan perbuatan dalam usahanya. Mereka dituntut tepat janji, tepat waktu, mengakui kelemahan dan kekurangan (tidak ditutup-tutupi), selalu memperbaiki kualitas serta tidak boleh saling menipu dan berbohong.

Arah pekerjaan yang jelas, landasan yang mantap, dan cara-cara mendapatkannya yang transparan merupakan amal perbuatan yang dicintai Allah SWT.<sup>56</sup> Sifat profesional adalah bekerja dengan maksimal serta

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<sup>55</sup> Veithzal Rivai dan Andi Buchari, op.cit, 236.

<sup>56</sup> Didin Hafifuddin, *Manajemen Syariah dalam Praktik*, (Jakarta: Gema Insani Press, 2003), h.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

penuh komitmen dan kesungguhan, sifat profesionalisme dalam Al-Qur'an surah Al-Isra'.<sup>84</sup>

قُلْ كُلٌّ يَعْمَلُ عَلَى شَاكِلَتِهِ ۖ فَرَبُّكُمْ أَعْلَمُ بِمَنْ هُوَ أَهْدَى سَبِيلًا ﴿٨٤﴾

Artinya: *katakanlah: Tiap-tiap orang berbuat menurut keadaannya masing-masing. Maka Tuhanmu lebih mengetahui siapa yang lebih benar jalan-Nya.*<sup>57</sup>

Pada ayat diatas, dikemukakan bahwa setiap beramal dan berbuat sesuai dengan kemampuan. Artinya, seseorang harus bekerja dengan penuh ketekunan dan mencurahkan seluruh keahliannya. Jika seseorang bekerja sesuai dengan kemampuannya, maka akan melahirkan hal-hal yang optimal.<sup>58</sup>

Islam mengajarkan para penganutnya untuk mengisi hidupnya dengan bekerja dan tidak membiarkan waktunya terbuang percuma. Allah hanya akan melihat dan mempertimbangkan hasil kerja manusia, karena itu bekerja secara produktif merupakan amanat ajaran Islam. Isyarat tentang amal saleh banyak dijumpai didalam AL-Qur'an, karena itu Islam merupakan agama, yang mendorong ummatnya untuk kreatif dan produktif. Apabila kita memperhatikan ketentuan-ketentuan dalam agama Islam, didalamnya terkandung dorongan untuk hidup secara produktif.<sup>59</sup>

Islam memandang bahwa ilmu merupakan dasar penentuan martabat dan derajat seseorang dalam kehidupan. Allah memerintahkan

<sup>84</sup>Departemen Agama RI, op.cit, h. 290.

<sup>57</sup>Didin Hafifuddin, op.cit, h. 63.

<sup>58</sup>Buchari Alma, op.cit, 329-330.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kepada Rasul-Nya untuk senantiasa meminta tambahan ilmu, dengan bertambahnya ilmu, akan meningkatkan pengetahuan seorang muslim terhadap berbagai dimensi kehidupan, baik urusan dunia atau agama. Sehingga, ia akan mendekatkan diri dan lebih mengenal Allah serta meningkatkan kemampuan dan kompetensinya dalam menjalankan tugas pekerjaan yang dibebankan kepadanya. Hal inilah yang menjadi konsep *Skill*/kemampuan dalam meningkatkan produktivitas kerja dalam Islam.

Pelatihan (*training*) dalam segala bidang pekerjaan merupakan bentuk ilmu untuk meningkatkan kinerja, dimana Islam mendorong umatnya untuk bersungguh-sungguh dan memuliakann pekerjaan. Firman Allah dalam surat Nahl:78,

وَاللَّهُ أَخْرَجَكُمْ مِنْ بُطُونِ أُمَّهَاتِكُمْ لَا تَعْلَمُونَ شَيْئًا وَجَعَلَ لَكُمُ السَّمْعَ  
وَالْأَبْصَرَ وَالْأَفْئِدَةَ لَعَلَّكُمْ تَشْكُرُونَ

Artinya: *Dan Allah mengeluarkan kamu dari perut Ibumu dalam keadaan tidak mengenal sesuatupun dan Dia (Allah) memberi kamu pendengaran, penglihatan dan hati, agar kamu bersyukur.*

Pada ayat diatas, dikemukakan bahwa dengan pemberian Allah manusia dapat mengamati seluk-beluk jagat raya beserta isinya, sehingga mengetahui rahasia-rahasia alam dan mampu memanfaatkan untuk kepentingan dunia dann akhiratnya, sebagai pertanda bahwa Islam sangat menekankan pentingnya masalah pengembangan kualitas manusia, perintah ini sangat beralasan dan tujuannya pun sangat jelas, yaitu agar seperangkat kompetensi atau seperangkat pengetahuan dapat ditingkatkan melalui belajar.<sup>60</sup> Firman Allah SWT dalam surah Fushsilat:33.

<sup>60</sup>Ali Hasan, *Manajemen Bisnis Syariah*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2009), h.54-55.





- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

وَمَنْ أَحْسَنُ قَوْلًا مِّمَّنْ دَعَا إِلَى اللَّهِ وَعَمِلَ صَالِحًا وَقَالَ إِنَّنِي مِنَ الْمُسْلِمِينَ ﴿١٦١﴾

Artinya: *Siapakah yang lebih baik perkataannya dari pada orang yang menyeru kepada Allah, mengerjakan amal yang sholeh, dan berkata: "sesungguhnya aku termasuk orang-orang yang menyerah diri."*<sup>61</sup>

Amal (pekerjaan) pada ayat ini dan berbagai ayat lain, meliputi amal keagamaan, yakni melaksanakan syariat dan amal lainnya, terutama pekerjaan industrial, sebagaimana dipahami berdasarkan kaidah-kaidah *ijthad* dalam syariah dan lain-lain.<sup>62</sup> Allah SWT berfirman dalam surah AL-Ahqaf:19.

وَلِكُلِّ دَرَجَةٌ مِّمَّا عَمِلُوا ۖ وَلِيُوَفِّيَهُمْ أَعْمَالَهُمْ وَهُمْ لَا يُظْلَمُونَ ﴿١٦٢﴾

Artinya: *Dan bagi masing-masing mereka derajat menurut apa yang telah mereka kerjakan dan agar Allah mencukupkan bagi mereka (balasan) pekerjaan-pekerjaan mereka, sedang mereka tiada dirugikan.*<sup>63</sup>

Allah berfirman dalam surah AL-An'am:132

وَلِكُلِّ دَرَجَةٌ مِّمَّا عَمِلُوا ۖ وَمَا رُبُّكَ بِغَافِلٍ عَمَّا يَعْمَلُونَ ﴿١٦٣﴾

Artinya: *Dan masing-masing orang memperoleh derajat-derajat (seimbang) dengan apa yang dikerjakannya dan Tuhanmu tidak lengah dari apa yang mereka kerjakan.*<sup>64</sup>

<sup>61</sup> Departemen Agama RI, op.cit. h. 480.

<sup>62</sup> Abdul Hamid Mursi, op.cit, h. 42-43

<sup>63</sup> Departemen Agama RI, op.cit, h. 504.

<sup>64</sup> Departemen Agama RI, op.cit, h. 145





## F. Hak dan Kewajiban Pekerja dalam Islam

Ada 4 hal yang menjadi hak para pekerja yaitu:

### 1. Hak bekerja

Hak memilih pekerjaan yang sesuai, Islam menetapkan hak setiap individu untuk memilih pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan, pengalaman dan potensi yang dimiliki, Islam memberi kesempatan kerja yang sama dengan semua orang. Allah SWT berfirman dalam surah AN-Najm:39.

وَأَنْ لَّيْسَ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَىٰ

Artinya: Dan baahwa sanya seorang manusia tidak memperoleh selain apa yang telah diusahakannya.

### b. Profesionalisme

Hak kerja Islam didasarkan atas kemampuan atau profesionalisme, mengingat Islam sangat menekankan prestasi kerja. Dalam pandangan Islam menyerahkan urusan kepada orang yang tidak menguasainya, maka itu adalah tanda-tanda kehancuran.

### 2. Hak memperoleh gaji

Gaji sesuai dengan pekerjaan, kaidah Islam menegaskan bahwa gaji harus sesuai dengan pekerjaan. Tidak ada kezaliman, pengurangan, atau anarki. Allah berfirman dalam surah Al-A;raf:85.

يَبْنِيْٓءَ اٰدَمَ اِمًا يَّاتِيْنٰكُمْ رُّسُلٌ مِّنْكُمْ يَقْصُوْنَ عَلَيْكُمْ ءَايٰتِيْ فَمَنْ اَتَقٰ

وَاَصْلَحَ فَلَا خَوْفٌ عَلَيْهِمْ وَلَا هُمْ يَحْزَنُوْنَ

Artinya: Maka sempurnakanlah takaran dan timbangan dan janganlah kurangkan bagi manusia barang-barang takaran dan timbangannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Hak cuti dan keinginan pekerjaan

Hak cuti kerja biasanya dimasukkan dalam ketentuan jam kerja dan hari libur. Firman Allah dalam surah AN-Nisa':28.

يُرِيدُ اللَّهُ أَنْ تَحْضَرَ عَنْكُمْ وَخُلِقَ الْإِنْسَانُ ضَعِيفًا

Artinya: Allah menghendaki keringanan bagimu dan manusia diciptakan dalam keadaan lemah.

**2. Kewajiban Pekerja dalam Islam**

Disamping menetapkan hak-hak pekerja, Islam juga menetapkan kewajiban-kewajibannya, kewajiban terpenting adalah menegakkan amanah dalam pekerjaan seperti: bekerja secara profesional, jujur dalam bekerja dan menekuni pekerjaan.<sup>65</sup>

<sup>65</sup> Abdul hamid, op.cit, h. 165.

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

##### 1. Analisis Produktivitas Kerja Pada Industri Batu Bata Merah

Dari hasil penelitian terhadap tenaga kerja dan pengusaha pada industri batu bata merah dapat disimpulkan sebagai berikut:

Analisis produktivitas kerja pada industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur Kabupaten Pasaman, dilihat dari jumlah produksi yang dihasilkan belum optimal bila dibandingkan dengan dengan tingkat produktivitas kerja adalah 6.40 . hal ini dipengaruhi oleh faktor skill dan upah yang masih rendah.

- b. Menurut ekonomi Islam produktivitas kerja industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur Kabupaten Pasaman belum optimal, karena para pekerja masih memiliki semangat kerja yang rendah, hal ini disebabkan masih sedikitnya dari mereka yang bekerja dengan mengingat Allah, jika mereka merasa diawasi oleh Tuhan pasti para tenaga kerja akan lebih giat dalam bekerja dan memproduksi sehingga menghasilkan produktivitas yang tinggi.

#### B. Saran

1. Kepala tenaga kerja Industri batu bata merah di Kecamatan Padang Gelugur diharapkan untuk meningkatkan produktivitas kerja, agar dapat beroperasi dengan baik dan tetap berlangsung.

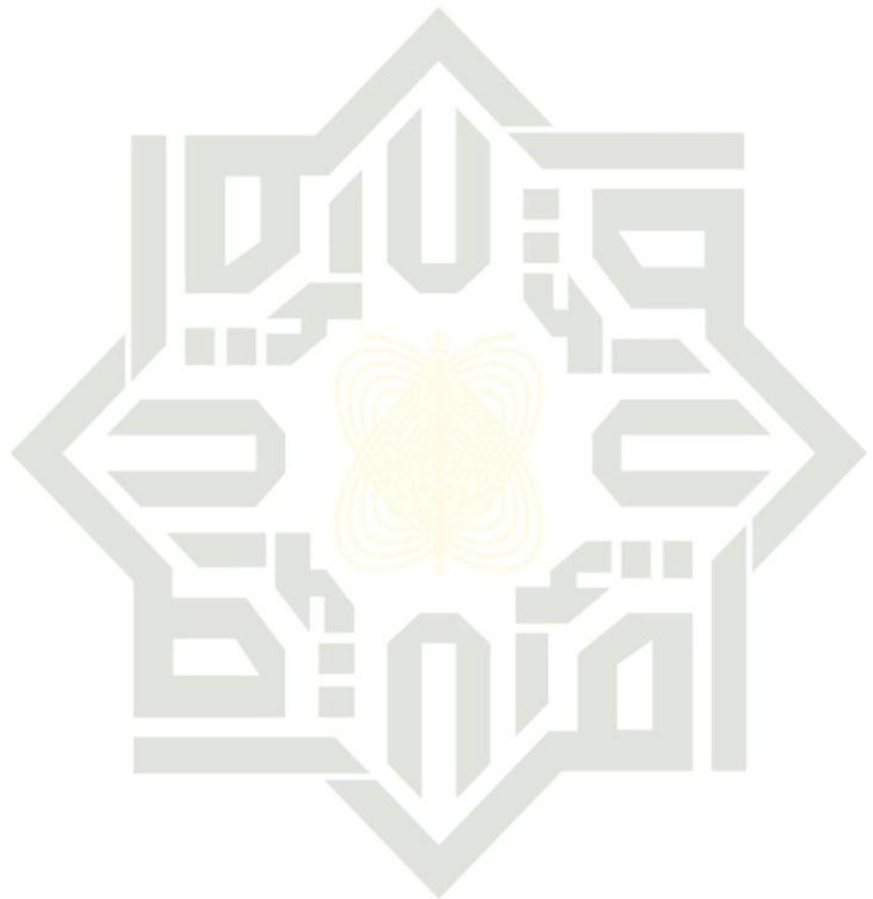


UIN SUSKA RIAU

2. Kepala pihak pengusaha agar lebih memperhatikan upah yang diberikan agar produktivitas kerja semakin meningkat.
3. Kepada pemerintah agar dapat membantu mengadakan pelatihan bagi tenaga kerja agar mutu dan kualitas batu bata merah lebih baik lagi.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





## DAFTAR PUSTAKA

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan sumber.
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.
- © Himpunan Mahasiswa Riau
- UIN SUSKA RIAU
- Hamid Mursi, *SDM yang Produktif: Pendekatan AL-Quran dan Sains*, (Jakarta: GemaInsani, 1998)
- Rachmad Budiono, *Hukum Perburuhan*, (Jakarta: PT Indeks Permata, 2009)
- Abdurrahmat Fathoni, *Metodologi Penelitian dan Teknik Penyusunan Skripsi*, (Jakarta: PT. Rineka Cipta, 2011)
- Karim, *Pengantar Teori Mikro Ekonomi*, (Jakarta: PT. Kencana, 2010)
- Ali Hasan, *Manajemen Bisnis Syariah*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2009)
- Anoraga, Pandji, *Psikologi Kerja*, (Jakarta: Rineka Copt, 2005)
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2007)
- Arman Hakim Nasution, *Manajemen Industri*, (Jakarta: Rineka Cipta, 2010)
- Chris Hughes, *Manajemen Produksi dan Operasi*, (Semrang: Effar Offset, 2004)
- Chris Hughes, *Manajemen Produksi*, (Semarang: Effhar Offset, 2010)
- Departemen Agama, *Alqur'an dan Terjemahan*, (Surabaya: PT. Toha Putra, 1999)
- Didin Hafifuddin, *Manajemen Syariah dalam Praktik*, (Jakarta: Gema Insani Press, 2003)
- Eddy Herjanto, *Manajemen Operasi*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo, 2009)
- Edi Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Kencana, 2011)
- Erni Trishawati Sule dan Kurniawan Saefullah, *Pengantar Manajemen*, (Jakarta: Kencana, 2009)
- Etjah Mamang Sungadji dan Sopiah, *Metodologi Penelitian*, (Malang: Penerbit Andi, 2010),
- Handayani, Siwi I.K. *Penataan Persebaran Industri Besar di Kecamatan Bargas Kabupaten Semarang Berbasis SIG.*, (Semarang: FIS UNNES, 2005)
- Hasibuan, Melau S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta Bumi Aksara, 2003)
- Herman Sofyandi, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2008)



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang  
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan sumber  
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

<http://Skripsi-Ekonomi.blogspot.com/>01 APRIL 2019, *Pengelolaan Tenaga Kerja*.

[http://Skripsi-Manajemen\\_Syariah.com/](http://Skripsi-Manajemen_Syariah.com/)25 Maret 2019, *Konsep Kerja Islam*. Html.

Imama Gunawan, *Metode Penelitian Kualitatif (Teori dan Praktrek)*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2013)

Indah Puji Hartatik, *Buku Praktis Mengembangkan Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: Laksana, 2010)

Kadir, *Hukum Bisnis Syariah Dalam AL-Quran*, (Jakarta: Amzah, 2010)

Kusnha Adityangga, *Membangun Perusahaan Islam*, (Surakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2010)

Lukmanul Hakim, *Prinsip-prinsip Ekonomi Islam*, (Surakarta: Elangga, 2012)

M. N Nasution, *Manajemen terpadu*, (Bogor: Ghalia Indonesia, 2010)

Maryono, *Pengusaha Kecil*, (Semarang: GemaStikubank, 2000),

Melayu S.P Hasibuan, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, (Jakarta: BumiAksara, 2003)

Mucdarsyah Sinungan, *Produktivitas Apa dan Bagaimana*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2009)

Mucdarsyah Sinungan, *Produktivitas*, (Jakarta: BumiAksara, 2008)

Mulyadi S, *Ekonomi Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2010)

Mustafa Edwin Nasution, *pengenalan Eksklusif Ekonomi Islam*, (Jakarta: Kencana, 2010)

Pandji Anoraga, *Manajemen Bisnis*, (Jakarta: RinekaCipta, 2004)

Rustam Efendi, *Produksi Dalam Islam*, (Yogyakarta: MegistraInsania Press, 2003)

Sugiyono, *Memahami Penelitian Kualitatif*, (Bandung: Alfabeta, 2015)

TaliziduhuNdaraha, *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Rineka Cipta, 1999)

Tulus Tambunan, *Perkembangan Industri Skala Kecil di Indonesia*, (Jakarta: PT. Mutiara Sumber Widya, 2002)

Usman Marzuki, *Kiat Sukses Pengusaha Kecil*, (Jakarta: Insitut Bankir Indonesia Jurnal Keuangan dan Moneter, 1998)



UIN SUSKA RIAU

Veithzal Rivai dan Andibuchari, *Islamic Economics*, (Jakarta: PT Bumi Aksara, 2013)

Veithzal Rivai, *Islamic Human Capital dari Teori ke Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Islami*, (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2009)

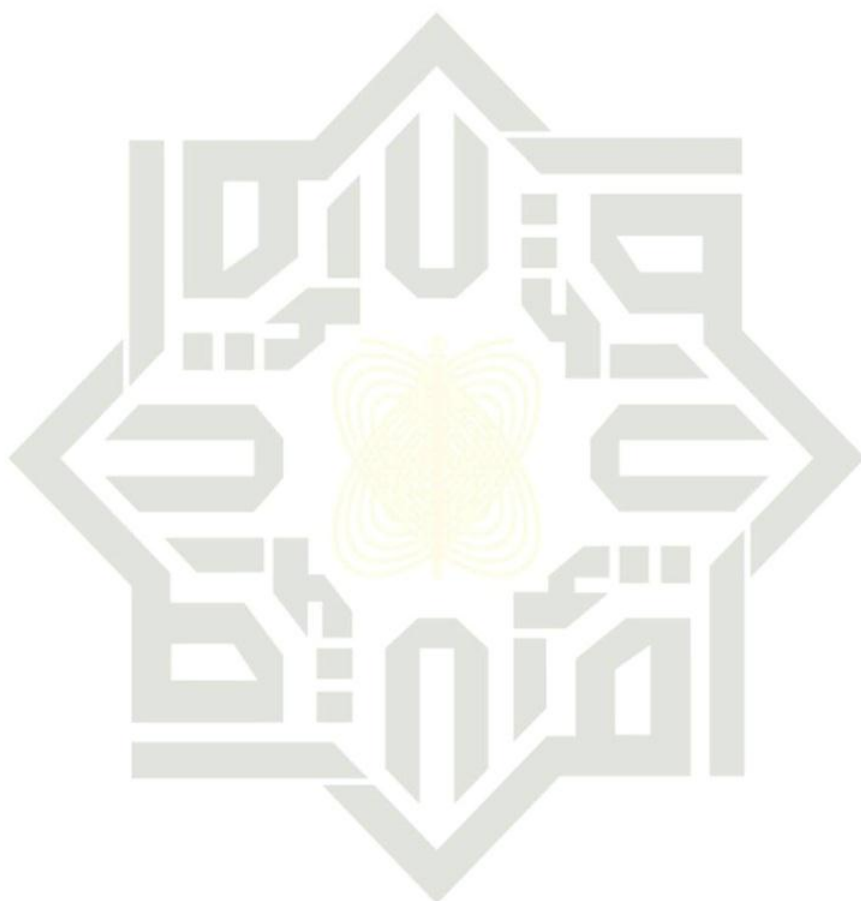
Wibowo, *Manajemen Kinerja*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2007)

#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang memperjualbelikan atau sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU



## ANGKET

Kusisioner yang penulis ajukan ini semata-mata hanya untuk kepentingan penelitian ilmiah bagi penulis untuk menyelesaikan studi S1 pada Universitas Sultan Sarif Kasim Riau, untuk itu indentitas Bapak/Ibu sepenuhnya dijamin kerahasiaannya. Maka dari pada itu penulis mengharapkan jawaban yang sebenarnya dari Bapak/Ibu dalam pengisian kuesioner ini, atas kesediaannya penulis ucapkan banyak terima kasih

### A. Identitas Penulis

Nama : Salam  
 Alamat : Janji Saroha Kec. Rao Utara  
 Sekolah : Universitas Uin Sultan Sarif Kasim Riau  
 Fakultas : Syariah dan Hukum  
 Jurusan : Ekonomi Syariah  
 No. Hp : 085264499037

### B. Identitas Responden

Nama :  
 Jenis Kelamin :  
 Pendidikan :

### Petunjuk pengisian

1. Tulis nama dan identitas Bapak/Ibu
2. Beri tanda "X" pada jawaban Bapak/Ibu yang anggap benar
3. Angket ini semata-mata untuk tujuan penelitian ilmiah, pengisian terhadap angket ini tidak berpengaruh apapun kepada Bapak/Ibu
4. Mohon mengisi angket ini dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, karena jawaban Bapak/Ibu dijamin kerahasiaannya
5. Pilihlah salah satu alternatif jawaban a, b, c, atau d yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
6. Terima kasih untuk kesediaan Bapak/Ibu yang telah bersedia mengisi dan mengembalikan angket ini



Pertanyaannya

1. Berapakah tingkat umur Bapak/Ibu sebagai tenaga kerja industri batu bata?
  - a. 15-22 Tahun
  - b. 23-28 Tahun
  - c. 29-34 Tahun
  - d. 35-40 Tahun
  - e. 41-46 Tahun
  - f. 47-60 Tahun
2. Berapakah tingkat pendidikan Bapak/Ibu sebagai tenaga kerja industri batu bata?
  - a. Tidak Tamat SD
  - b. SD
  - c. SLTP/SMP
  - d. SLTA/SMA
3. Berapakah tingkat lama bekerja Bapak/Ibu sebagai tenaga kerja industri batu bata?
  - a. -1 Tahun
  - b. 1-5 Tahun
  - c. 6-15 Tahun
  - d. 16-25 Tahun
  - e. 26-35 Tahun
4. Bagaimanakah Bapak/Ibu memperoleh Skill/keahlian sebagai tenaga kerja?
  - a. Turun Menurun
  - b. Pelatihan
5. Berapa lamakah Bapak/Ibu dalam membuat batu bata/minggu?
  - a. 24 Jam
  - b. 30 Jam
  - c. 36 Jam
  - d. 42 Jam
6. Berapakah tingkat pendapatan Bapak/Ibu sebagai tenaga kerja/minggu?
  - a. 240.000-360.000
  - b. 360.000-460.000
  - c. 460.000-560.000
  - d. 560.000-760.000
  - e. 760.000-960.000
7. Berapakah tingkat upah yang diterima Bapak/Ibu sebagai tenaga kerja industri batu bata?
  - a. Sangat Menuaskan
  - b. Memuaskan
  - c. Cukup Memuaskan
  - d. Tidak Memuaskan
8. Bagaimanakah tingkat pendapatan Bapak/Ibu dalam meningkatkan produktivitas tenaga kerja?
  - a. Sangat Membantu
  - b. Membantu
  - c. Cukup Membantu
  - d. Tidak Membantu

9. Bagaimanakah penyesuaian tingkat upah dengan kemampuan Bapak/Ibu sebagai tenaga kerja industri batu bata?

- |                  |                 |
|------------------|-----------------|
| a. Sangat Sesuai | c. Cukup Sesuai |
| b. Sesuai        | d. Tidak Sesuai |

10. Berapakah tingkat banyak batu bata yang dibuat/hari?

- |               |                |
|---------------|----------------|
| a. < 1000     | c. 3.000-5.000 |
| b. 1.000-3000 | d. 5000-7000   |

11. Berapakah tingkat modal pengusaha industri batu bata merah untuk mendirikan sebuah industri?

- |                         |                          |
|-------------------------|--------------------------|
| a. 6.000.000-10.0000    | c. 21.000.000-25.000.000 |
| b. 11.000.000-15.000.00 | d. 26.000.000-30.000.000 |

12. Dari manakah sumber modal yang didapat dalam membangun industri batu bata merah?

- |             |
|-------------|
| a. Sendiri  |
| b. Pinjaman |

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
    - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
    - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
  2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## PEDOMAN WAWANCARA

Apakah tenaga kerja sudah sesuai dengan keahliannya?

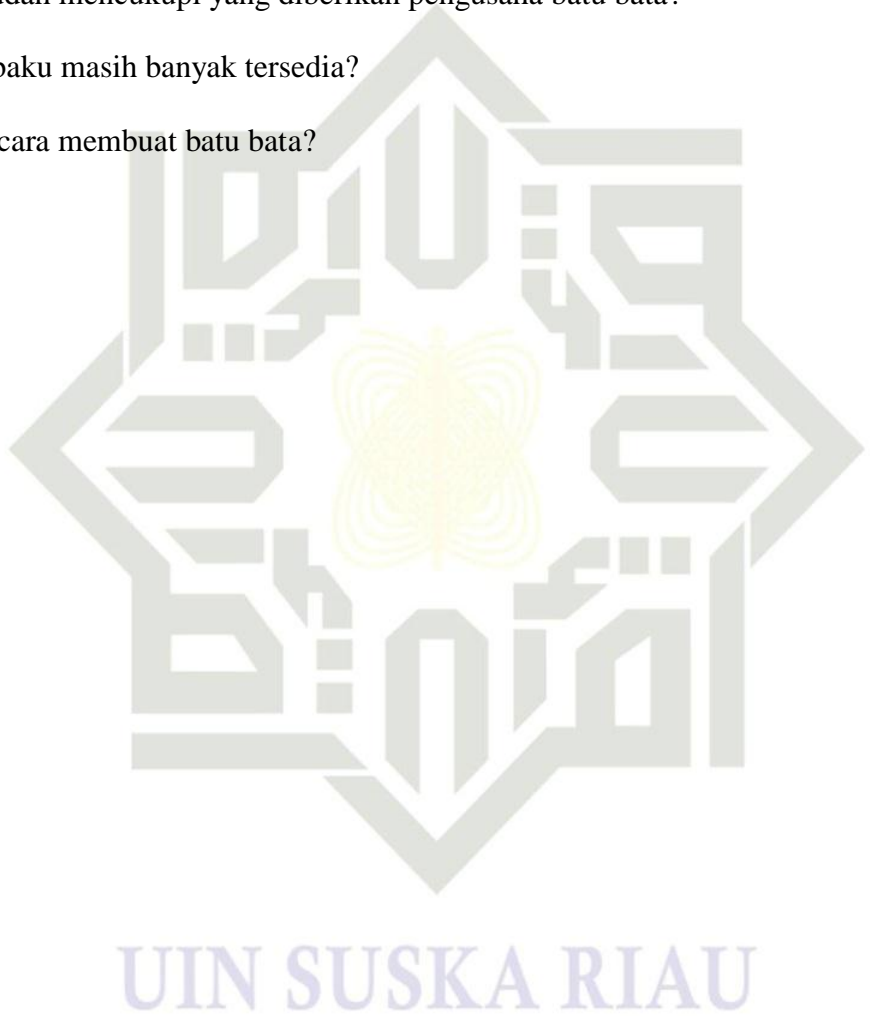
Adakah tenaga kerja yang tidak ahli dalam membuat batu bata?

Bagaimanakah sistem penggajian tenaga kerja?

Apakah upah sudah mencukupi yang diberikan pengusaha batu bata?

Apakah bahan baku masih banyak tersedia?

Bagaimanakah cara membuat batu bata?





## LAMPIRAN DOKUMENTASI



### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



#### Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## LEMBAR PENGESAHAN PERBAIKAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul "ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA PADA INDUSTRI BATU BATA MERAH DI KECAMATAN PADANG GELUGUR KABUPATEN PASAMAN DITINJAU MENURUT EKONOMI ISLAM" yang ditulis oleh:

Nama : Salam  
NIM : 11525104563  
Program Studi : Ekonomi Syariah

Telaah di perbaiki sesuai dengan permintaan Tim Penguji Munaqasyah Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 02 Januari 2020  
TIM PENGUJI MUNAQASYAH

Ketua  
Bambang Hermanto, MA

Sekretaris  
Nuryanti, S.E.I., M.E.Sy

Penguji I  
Syamsulrizal, SE., M.Sc.Ak.CA

Penguji II  
Nurnasrina, SE., M.Si

Kasubag Akademik  
Fakultas Syariah dan Hukum

Jalinus, S.Ag  
NIP. 19750801 200701 1 023





# JURNAL HUKUM ISLAM

مجلة الأحكام الشرعية

## Journal For Islamic Law

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM 18 Simpang Baru, Panam Pekanbaru 28293

Po. Box: 1004 Telp. (0761) 561645 Fax. (0761) 562052

www.jurnalhukumislam.com email: admin@jurnalhukumislam.com

HP. 081275158167 – 085213573669

### SURAT KETERANGAN

Pengelola Jurnal Hukum Islam dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : **SALAM**

NIM : **11525104563**

Jurusan : **EKONOMI SYARIAH**

Judul : **ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA PADA INDUSTRI  
BATU BATA MERAH DI KECAMATAN PADANG  
GELUGUR KABUPATEN PASAMAN DITINJAU  
MENURUT EKONOMI SYARIAH**

Pembimbing : **Ahmad Hamdalah, SE, i. ME.Sy**

Nama tersebut diatas telah menyerahkan jurnal Skripsi sesuai dengan pedoman yang telah ditetapkan.

Pekanbaru, 06 Januari 2020

An. Pimpinan Redaksi

**M. Alpi Syahrin, SH., MH., CPL**

**NIP. 198804302019031010**

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARI'AH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SYARI'AH AND LAW

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052  
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.I/PP.00.9/5026/2019 \* Pekanbaru, 22 Mei 2019  
Sifat : Biasa  
Lamp. : 1 (Satu) Proposal  
Hal : **Mohon Izin Riset**

Kepada  
Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP  
Provinsi Riau

*Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh*

Disampaikan bahwa salah seorang mahasiswa Fakultas Syari'ah dan Hukum  
Universitas Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : SALAM  
NIM : 11525104563  
Jurusan : Ekonomi Syariah S1  
Semester : VIII (Delapan)  
Lokasi : Kecamatan Padang Gelugur

bermaksud akan mengadakan riset guna menyelesaikan Penulisan Skripsi yang berjudul  
: Produktivitas Tenaga kerja industri batu bata merah terhadap peningkatan produksi di  
kecamatan padang gelugur kabupaten pasaman ditinjau menurut ekonomi syariah

Pelaksanaan kegiatan riset ini berlangsung selama 3 (tiga) bulan terhitung mulai  
tanggal surat ini dibuat. Untuk itu kami mohon kiranya kepada Saudara berkenan  
memberikan izin guna terlaksanya riset dimaksud.

Demikian disampaikan, terima kasih.



Dr. Dra. H. Hajar., M.Ag  
NIP. 19580712 198603 1 005

Tembusan :  
Rektor UIN Suska Riau

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.





KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SYARIAH AND LAW

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO.Box. 1004 Telp. 0761-561645  
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: rektor@uin-suska.ac.id

PENGESAHAN PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL  
FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

Proposal dengan judul ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA PADA INDUSTRI  
BATU BATA MERAH DI KECAMATAN PADANG GELUGUR KABUPATEN  
PASAMAN DITINJAU MENURUT EKONOMI SYARIAH, ditulis oleh saudara :

Nama : SALAM  
NIM : 11525104563  
Program Studi : EKONOMI SYARIAH  
Diseminarkan pada :  
Hari / Tanggal : SELASA, 21 MEI 2019  
Narasumber : JONIUS, SE.MM

Telah diperbaiki sesuai dengan saran narasumber seminar proposal mahasiswa  
Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Kepala Sub-Bagian Akademik

Asfendi, S.Ag, M.Si  
NIP. 19610918 198803 1 002

Pekanbaru,  
Narasumber, 26 Juni 2019

Jonius, SE.MM  
NIP. 19680616 201411 1 002

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengutipkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARIAH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SYARIAH AND LAW

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052  
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : Un.04/F.I/PP.01.1/7853/2019

Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : SALAM  
N I M : 11525104563  
Jurusan : EKONOMI SYARIAH

Telah Lulus :

**UJIAN KOMPREHENSIF**

Yang diselenggarakan pada tanggal : 31 JULI 2019

Demikianlah Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Pekanbaru, 27 September 2019

Dekan,



Dr. H. Hajar, M.Ag  
NIP. 195807121986031005





UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU  
FAKULTAS SYARI'AH & HUKUM

كلية الشريعة و القانون

FACULTY OF SYARI'AH AND LAW


Jl. H. R. Soebrantas No. 155 KM. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp / Fax. 0761-562052  
Web. www.fasih.uin-suska.ac.id Email : fasih@uin-suska.ac.id

**BERITA ACARA SEMINAR USUL PENELITIAN**

- |                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| 1. NAMA                              | : Salam  |
| 2. NOMOR MAHASISWA                   | : 11525104563  |
| 3. JUDUL USUL PENELITIAN             | : Produktivitas tenaga kerja industri batu bata merah terhadap peningkatan kerja di kecamatan rudang geliur kabupaten pasaman ditinjau menurut ekonomi syariah |
| 4. Hari/Tgl. Diseminarkan            | : Selasa / 21 Mei 2019   |
| 5. Hasil Seminar dirumuskan adalah : |  |
| a. Judul                             | : <del>Disetujui / Ditolak</del> / Disempurnakan   |
| b. Latar Belakang Masalah            | : <del>Jelas / Masih Kabur</del> / Perlu Perbaikan + <i>Data Empiris</i>   |
| c. Permasalahan                      | : <del>Jelas / Masih Kabur</del> / Dirumuskan kembali agar menjadi jelas   |
| d. Tujuan dan Kegunaan Penelitian    | : <del>Jelas / Mengambang</del> / Perlu Perbaikan  |
| e. Kerangka Teoritis (jika ada)      | : <del>Jelas / Kurang Jelas</del> / <del>Perlu Disempurnakan</del>   |
| f. Rumusan Hipotesis (jika ada)      | : Cukup Tajam / Perlu Dipertajam   |
| g. Metode Penelitian                 | : <del>Jelas / Masih Kabur</del> / Perlu Perbaikan   |
| h. Daftar Pustaka                    | : <del>Cukup</del> / Belum untuk mendukung pemecahan masalah yang diteliti   |

Demikianlah keputusan Tim Seminar disampaikan kepada yang bersangkutan, untuk selanjutnya disampaikan kepada Dekan / Wakil Dekan I

NARASUMBER

  
Jonnius, SE.MM

Catatan :  
Perubahan Judul dalam Seminar  
Dikonsultasikan dengan WD I

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT**  
**DINAS PENANAMAN MODAL**  
**DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**  
 Jln.Setia Budi No.15 Padang Telp. 0751-811341, 811343 Fax. 0751-811342  
<http://dpmpptsp.sumbarprov.go.id>

**SURAT KETERANGAN**  
 Nomor : B.070 / 884 - PERIZ/DPM&PTSP/IX/2019

**Rekomendasi Penelitian**

- Menimbang :**
- a. Bahwa untuk tertib administrasi dan pengendalian pelaksanaan penelitian dan pengembangan perlu diterbitkan rekomendasi penelitian;
  - b. Bahwa sesuai konsideran huruf a diatas, serta hasil Verifikasi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sumatera Barat, berkas Persyaratan Administrasi Penelitian telah memenuhi syarat.
- Mengingat :**
1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan dan Penerapan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi;
  2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah;
  3. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2011 tentang Pedoman Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah;
  4. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 64 Tahun 2011 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian yang telah Dirubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 7 Tahun 2014 tentang Penerbitan Rekomendasi Penelitian.
- Memperhatikan :**
- Sesuai Surat MAHASISWA FAKULTAS SYARIAH DAN HUKUM UIN SUSKA RIAU Nomor : 503/DPMPPTSP/NON IZIN-RISET/23247 tanggal 27 MEI 2019 tentang Mohon Surat Pengantar Izin Penelitian.

Dengan ini menerangkan bahwa kami memberikan Rekomendasi Penelitian kepada :

Nama : Salam  
 Tempat/Tanggal lahir : Janji saroha 02 02 1996  
 Pekerjaan : Mahasiswa  
 Alamat : Janji Saroha Jorong VI Koto Nopan  
 Nomor Kartu Identitas : 11525104563  
 Judul : ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA PADA INDUSTRI BATU BATA MERAH DI KECAMATAN PADANG GELUGUR KABUPATEN PASAMAN DITINJAU MENURUT EKONOMI SYARIAH  
 Lokasi Penelitian : KECAMATAN PADANG GELUGUR KABUPATEN PASAMAN  
 Jadwal penelitian : 22 MEI 2019 SAMPAI 22 NOVEMBER 2019  
 Penanggung Jawab : SALAM

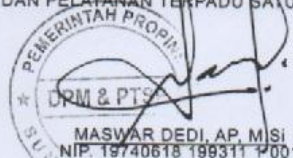
Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Wajib menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib di daerah setempat / Lokasi Penelitian;
2. Pelaksanaan penelitian agar tidak disalahgunakan untuk tujuan yang dapat mengganggu Kestabilan Keamanan dan Ketertiban di daerah setempat;
3. Melaporkan hasil penelitian dan sejenisnya kepada Gubernur Sumatera Barat melalui Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sumatera Barat;
4. Bila terjadi penyimpangan dari maksud / tujuan penelitian ini, maka surat rekomendasi ini tidak berlaku dengan sendirinya.

Demikianlah Rekomendasi ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



Padang, 06 September 2019  
 An. GUBERNUR SUMATERA BARAT  
 KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL  
 DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU



dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan  
 Sertifikat Elektronik yang diterbitkan oleh BSrE

Tembusan:

1. Gubernur Sumatera Barat (sebagai laporan)
2. Kepala Badan Kesbangpol Provinsi Sumatera Barat
3. Kepala Badan Kesbangpol KABUPATEN PASAMAN





- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PEMERINTAH KABUPATEN PASAMAN  
KECAMATAN PADANG GELUGUR**

Jl. Padang Sikaduduk Telp. (0753) 338924 Kode Pos 26355 – Tapus

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 145/ 31 /Pem-2019

Yang bertanda tangan di bawah ini Camat Padang Gelugur Kabupaten Pasaman Provinsi Sumatera Barat dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **SALAM**  
 NIM : 11525104563  
 Jurusan : Ekonomi Syariah  
 Jenjang/Instansi : S.1 / Fakultas syariah dan Umum UIN SUSKA RIAU  
 Judul Penelitian : Analisis Produktif Kerja Pada Industri Batu Bata Merah di Kecamatan Padang Gelugur Kabupaten Pasaman Ditinjau Menurut Ekonomi Syariah  
 Tempat Penelitian : Kecamatan Padang Gelugur Kabupaten Pasaman.  
 Waktu : 12 September s/d 22 November 2019  
 Dalam rangka : Menyelesaikan Study Strata I ( SI )

Bahwa nama yang tersebut diatas telah selesai melaksanakan Penelitian pada Bulan September 2019 pada objek penelitian sesuai dengan judul diatas.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana perlunya.



*Tembusan:*

1. Bapak Bupati Pasaman di Lubuk Sikaping
2. Kadis Penanaman Modal dan Layanan Terpadu Satu Pintu di Lubuk Sikaping



- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**PEMERINTAH KABUPATEN PASAMAN  
DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU**

Jl. A. Yani No. 23 Lubuk Sikaping, telp/fax 0753-20090 Lubuk Sikaping  
E-mail : [dpmptspasaman@gmail.com](mailto:dpmptspasaman@gmail.com), website : [www.dpmptspasamankab.go.id](http://www.dpmptspasamankab.go.id)

**SURAT KETERANGAN PENELITIAN**  
**No. 296 / DPMPTSP / IX / 2019**

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman atas Nama Pemerintah Daerah Kabupaten Pasaman, setelah mempelajari Surat Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Sumatera Barat Nomor : B.070/884-PERIZ/DPMPTSP/IX/2019 Tanggal 6 September 2019 Perihal : Penerbitan Surat Izin/Rekomendasi Penelitian dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **SALAM**  
NIM : **11525104563**  
Program Studi : **Ekonomi Syariah**  
Jenjang : **S 1**  
Alamat : **Jl. H. R. Soebrantas No.155 Km 15 Simpang Baru Panam  
Pekan Baru**

Akan melaksanakan kegiatan Penelitian Pada :

Lokasi : **Kecamatan Padang Gelugur Kabupaten Pasaman**  
Waktu : **12 September s/d 22 November 2019**  
Dalam Rangka : **Penulisan Skripsi**  
Judul : **Analisis Produktivitas Kerja Pada Industri Batu Bata Merah di Kecamatan Padang Gelugur Kabupaten Pasaman Ditinjau Menurut Ekonomi Syariah**

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Tidak boleh menyimpang dari topik dan tujuan penelitian
2. Dalam melakukan penelitian, yang bersangkutan hendaklah menunjukkan surat-surat keterangan yang berhubungan dengan itu, serta melaporkan diri sebelum dan sesudah penelitian kepada pemerintah setempat.
3. Mematuhi semua peraturan yang berlaku dan menghormati adat istiadat serta kebiasaan masyarakat setempat.
4. Bila terjadi penyimpangan dan pelanggaran terhadap ketentuan tersebut di atas, maka surat keterangan ini akan dicabut kembali.
5. Mengirimkan hasil penelitian kepada Bupati Pasaman Cq. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pasaman

Demikianlah Surat Keterangan ini kami berikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Lubuk Sikaping, 12 September 2019



Tembusan disampaikan kepada Yth :

1. Bapak Bupati Pasaman (sebagai laporan)
2. Kepala Dinas Perdagangan, Perindustrian dan Tenaga Kerja
3. Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Pasaman
4. Camat Padang Gelugur
5. Wali Nagari Bahagia Padang Gelugur
6. Wali Nagari Sitombol
7. Wali Nagari Padang Gelugur
8. Wali Nagari Sontang Cubadak
9. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Sultan Syarif Kasim Riau
10. Arsip





## PEMERINTAH PROVINSI RIAU DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I & II Komp. Kantor Gubernur Riau  
Jl. Jenderal Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39119 Fax. (0761) 39117, PEKANBARU  
Email : dpmtsp@riau.go.id

Kode Pos : 28126

### REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMTSP/NON IZIN-RISET/23247  
TENTANG



092010

#### PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.I/PP.00.9/5026/2019 Tanggal 22 Mei 2019, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

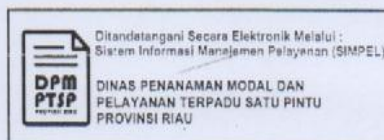
1. Nama : SALAM
2. NIM / KTP : 11525104563
3. Program Studi : EKONOMI SYARIAH
4. Jenjang : S1
5. Alamat : PEKANBARU
6. Judul Penelitian : PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA INDUSTRI BATU BATA MERAH TERHADAP PENINGKATAN PRODUKSI DI KECAMATAN PADANG GELUGUR KABUPATEN PASAMAN DITINJAU MENURUT EKONOMI SYARIAH
7. Lokasi Penelitian : INDUSTRI BATU BATA MERAH KECAMATAN PADANG GELUGUR KABUPATEN PASAMAN PROVINSI SUMATERA BARAT

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru  
Pada Tanggal : 27 Mei 2019



#### Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Gubernur Sumatera Barat  
Up. Dinas Penanaman Modal dan PTSP Provinsi Sumatera Barat di Padang
3. Dekan Fakultas Syariah dan Hukum UIN Suska Riau di Pekanbaru
4. Yang Bersangkutan

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.  
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.  
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## BIOGRAFI PENULIS



**SALAM** lahir di Janji Saroha, pada tanggal 02 Februari 1996. Ia merupakan anak pertama dari Bapak Muhammad Yusuf dan Ibu Masdalima. Memiliki tiga orang adik laki-laki dan tiga orang adik perempuan. Kedua orang tuanya berdomisili di Janji Saroha, Kecamatan Rao Utara, Kabupaten Pasaman, Provinsi Sumatera Barat. Tahun 2002 dia memulai pendidikan di SDN 03 Koto Nopan Saiyo. Setelah lulus dari sekolah dasar, ia melanjutkan pendidikannya ke MTS dan MA Pondok Pesantren Musthafawiyah Turba Baru selama tujuh tahun. Pada tahun 2015 ia melanjutkan pendidikan di Perguruan Tinggi Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau, ia tercatat sebagai Mahasiswa Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Hukum.

Pada tahun 2019 tepatnya semester 1X pada awal bulan Juni sampai dengan bulan September 2019 Penulis melakukan penelitian di sebuah Industri Batu Bata Merah di Kecamatan Padang Gelugur Kabupaten Pasaman dengan judul penelitian : **“ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA PADA INDUSTRI BATU BATA MERAH DI KECAMATAN PADANG GELUGUR KABUPATEN PASAMAN DITINJAU MENURUT EKONOMI SYARIAH”**, dibawah bimbingan Bapak **Ahmad Hamdalah, S.E.I., M.E.Sy**

Pada bulan Desember 2019, Penulis berhasil memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah (S.E.) pada sidang Sarjana Fakultas Syariah dan Hukum, Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau, dengan nilai memuaskan.

**Motto : “Apa Yang Kamu Tanam Pasti Itu Juga Yang Akan Kamu Tunai”.**